

# Jaarverslag 2023

DE•VROLIJKHEID



Vrolijkheid als podium	2
De Vrolijkheid	7
Missie, visie en doelstellingen	8
Werkwijze	9
Drie pijlers	10
Programma's	13
Impact	27
Organisatie	31
Risicobeleid	49
Financieel verslag	63
Vooruitblik	69
Verslag van de Raad van Toezicht	77
Jaarrekening	81
Controleverklaring	116
Medewerkers	121

# Inleiding



# Vrolijkheid als podium

In dit jaarverslag blikken we terug op een jaar waarin de Vrolijkheid door het hele land weer op volle kracht kon werken in asielzoekerscentra (azc's). 27 teams stonden elke week klaar om samen met kinderen, tieners, jongeren en families prachtige kunstprojecten uit te voeren. Soms brutaal en groot, soms klein en intiem, en soms nieuw en bijzonder, zoals de indrukwekkende concertreeks op zes azc's; een apart programma voor alleenstaande tieners (AMV'ers); en een nieuw programma voor in noodopvanglocaties.

De Vrolijkheid was een podium en bood een podium. Hier werd met trots gelachen, voldaan gekeken, verlegen gespiekt en voluit gejuicht en geapplaudisseerd. Voor kinderen was dit het podium om aan anderen te laten zien wat voor moois ze konden maken. Voor tieners een plek waar ze zichzelf konden zoeken en vinden. Voor jongeren was het een manier om hun stem te laten klinken tot ver buiten de hekken van het azc. Voor families was dit het podium waarop ze aan elkaar konden laten zien hoeveel ze van elkaar houden, ook in moeilijke tijden. Wat in de kleine kamers van azc's werd bedacht, werd in de Vrolijke ruimtes vormgegeven en op het podium van de Vrolijkheid tentoongesteld. De Vrolijkheid bood en was tegelijkertijd het podium.

Terwijl het festivalseizoen in Nederland tot een hoogtepunt kwam, begon de productie van zes zomerconcerten in zes azc's met de artiesten Claron McFadden, Wantee Teelapa, Meral Polat en Iris Hond. De azc's Ter Apel, Luttelgeest, Grave, Almere, Gilze en Den Helder

werden voor één namiddag en avond omgetoverd tot een waar festivalterrein. Uit het niets verscheen een gigantische *opblaas dome* met een podium ervoor. Het publiek trok nieuwsgierig naar het terrein waar zich een echte *crowd* begon te vormen. DJ's Nikki Nordmann en Fatima Ferrari zetten de toon met muziek uit verschillende landen van herkomst. Uitbundig bewegende jongeren dansten en zongen mee met bekende liedjes. En terwijl op de achtergrond alles werd klaargezet en de techniek bezig was met soundchecks zat de sfeer er al goed in. De muzikale headliners deden 'backstage' hun kostuums aan. Deze prachtige outfits werden eerder in de zomer in samenwerking met deelnemers ontworpen en gemaakt. Er werden hapjes uitgedeeld en de bewoners wachtten in spanning af. Geteisterd door regen of juist verblind door de zon begaven de artiesten zich op het podium: muziek!

Deze concerten leverden een waardevolle en feestelijke afsluiting op van een hele serie activiteiten. Iedereen werkte hard aan de kostuums; bewoners kwamen nader toe elkaar door muziek en dans. De toenemende spanningen in de samenleving, de vluchtelingencrisis en het achtergebleven thuisfront raakten heel even op de achtergrond. Precies de bedoeling!

Het bestuur schreef voor de periode 2024–2028 een strategisch plan met 1 januari 2024 als startpunt. De belangrijkste ambities in dat plan zijn de uitbreiding van locaties, de vergroting van de naamsbekendheid, de werving van donateurs, het structureel werken op noodlocaties en meer aandacht voor de AMV.

*“2023 was een vol jaar voor de Vrolijkheid. Vol met mooie workshops, vol ontmoetingen en vol enthousiaste kunstenaars, vrijwilligers en bewoners. De Vrolijkheid is veerkrachtig, net zoals de mensen in ons netwerk. Voor de Vrolijkheid is kunst namelijk een werkwoord. Iets dat je samen doet en maakt. Elke week weer een stukje verder met die collage of een paar passen verder in de choreografie, wat er ook om je heen gebeurt. Zo gaan we ook in 2024 gewoon door!”*

↳ Matea Safar,  
artistiek directeur



*“Kunst heeft het unieke vermogen om de aangeboren creativiteit even lekker wakker te schudden, zeker bij kinderen en jongeren. Door onze aanmoediging om kunst te maken, openen we de deur om de wereld eens met andere ogen te bekijken. De Vrolijkheid creëert de mogelijkheid om vaardigheden, verbeeldingskracht en identiteit te ontwikkelen. Daarnaast helpt kunst ons elkaar vanuit een ander perspectief te bekijken. De Vrolijkheid is op deze manier het podium waarop mensen, ideeën en kansen met elkaar worden verbonden. Een plek waar alles mogelijk is. Samen kunst maken is de meest productieve en positieve manier om even te ontsnappen aan de dagelijkse realiteit.”*

↳ Tom Saal,  
zakelijk directeur

## De Vrolijkheid

De Vrolijkheid (voluit: de Nationale Stichting ter bevordering van Vrolijkheid) is een netwerk van professionele kunstenaars, regelaars, vrijwilligers, kinderen, jongeren en ouders. Samen realiseren we wekelijks meer dan negentig workshops en kunstprojecten op asielzoekerscentra door heel Nederland. Met dans, theater, muziek, nieuwe media en beeldende kunst investeert de Vrolijkheid in de ontwikkeling en empowerment van jonge azc-bewoners. Vrolijke ruimtes bieden de inspiratie om eigen talenten te ontdekken en te ontwikkelen. In 2023 organiseerde de Vrolijkheid ongeveer 100 workshops per week op 27 asielzoekerscentra.



De Vrolijkheid was in 2023 actief in de azc's in Almelo, Almere, Amersfoort, Amsterdam, Apeldoorn, Arnhem, Budel-Cranendonck, Burgum, Delfzijl, Den Helder, Dijk en Waard, Drachten, Driehuis, Emmen, Gilze en Rijen, Grave, Heerlen, Katwijk, Leersum, Leiden, Luttelgeest, Middelburg, Oisterwijk, Ter Apel, Utrecht.

# Missie, visie en doelstellingen

## Missie

De Vrolijkheid investeert met kunst in ontwikkeling en empowerment van kinderen, jongeren en hun ouders in asielzoekerscentra.

## Visie

De Vrolijkheid acht de samenleving verantwoordelijk voor het welkom heten van jonge mensen in de asielopvang en geeft zelf het voorbeeld door op gelijkwaardige basis samen te werken en nieuwe verbindingen te leggen. Zo draagt de Vrolijkheid bij aan de inclusie van jonge azc-bewoners in de Nederlandse samenleving.

## Doelstellingen

De Vrolijkheid vindt dat ieder kind recht heeft op kunst, cultuur en inspirerende momenten. Dit draagt bij aan ieders welzijn. Daarom stelt de Vrolijkheid zich ten doel om op structurele basis kunst te maken met kinderen, tieners, jongeren en hun ouders die in azc's wonen. Dit doen we door workshops te realiseren op het gebied van muziek, dans, theater, beeldende kunst, *spoken word*, film, fotografie en (nieuwe) media. Op vaste momenten in de week creëert een stevig team van kunstenaars en vrijwilligers stimulerende omstandigheden waarin talenten tot bloei komen en waarin veerkracht wordt versterkt. Dat doet de Vrolijkheid in minimaal vijf-entwintig azc's, in door het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) ter beschikking gestelde ruimten die een functie hebben als *safe space* en atelier.

# De Vrolijkheid hanteert vijf principes voor alle projecten: de Vijf V's.

Op basis van deze vijf V's ontwerpt en evalueert de Vrolijkheid al haar activiteiten en programma's.

## Vrolijkheid

Vrolijkheid is hét uitgangspunt van de organisatie. Met energie, humor en plezier zet de Vrolijkheid in op het creëren van een positieve dynamiek en zorgeloze momenten en herinneringen.

## Veiligheid

Veiligheid is niet vanzelfsprekend op een azc. De Vrolijkheid biedt met een vast team van kunstenaars en vrijwilligers een veilige plek waar iedereen zichzelf kan zijn.

## Vertrouwen

Vertrouwen in anderen raakt weleens verloren tijdens een asielprocedure. Het aangaan van gelijkwaardige vertrouwensrelaties vormt een essentieel bestanddeel van ieder kunstproject bij de Vrolijkheid.

## Verhaal

Verhaal staat bij de Vrolijkheid voor kunst. Het vertellen van verhalen via uiteenlopende kunstvormen is wat de Vrolijkheid doet.

## Veerkracht

Veerkracht van kinderen en jongeren is de motor van de Vrolijkheid. Het is het vermogen van jonge azc-bewoners om onder lastige omstandigheden iets moois te maken; het is het vertrekpunt van ieder kunstproject.

**Naast de Vijf V's rust het dagelijks werk van de Vrolijkheid op drie belangrijke pijlers: kunst, diversiteit en vrijwilligers.**

## **Kunst**

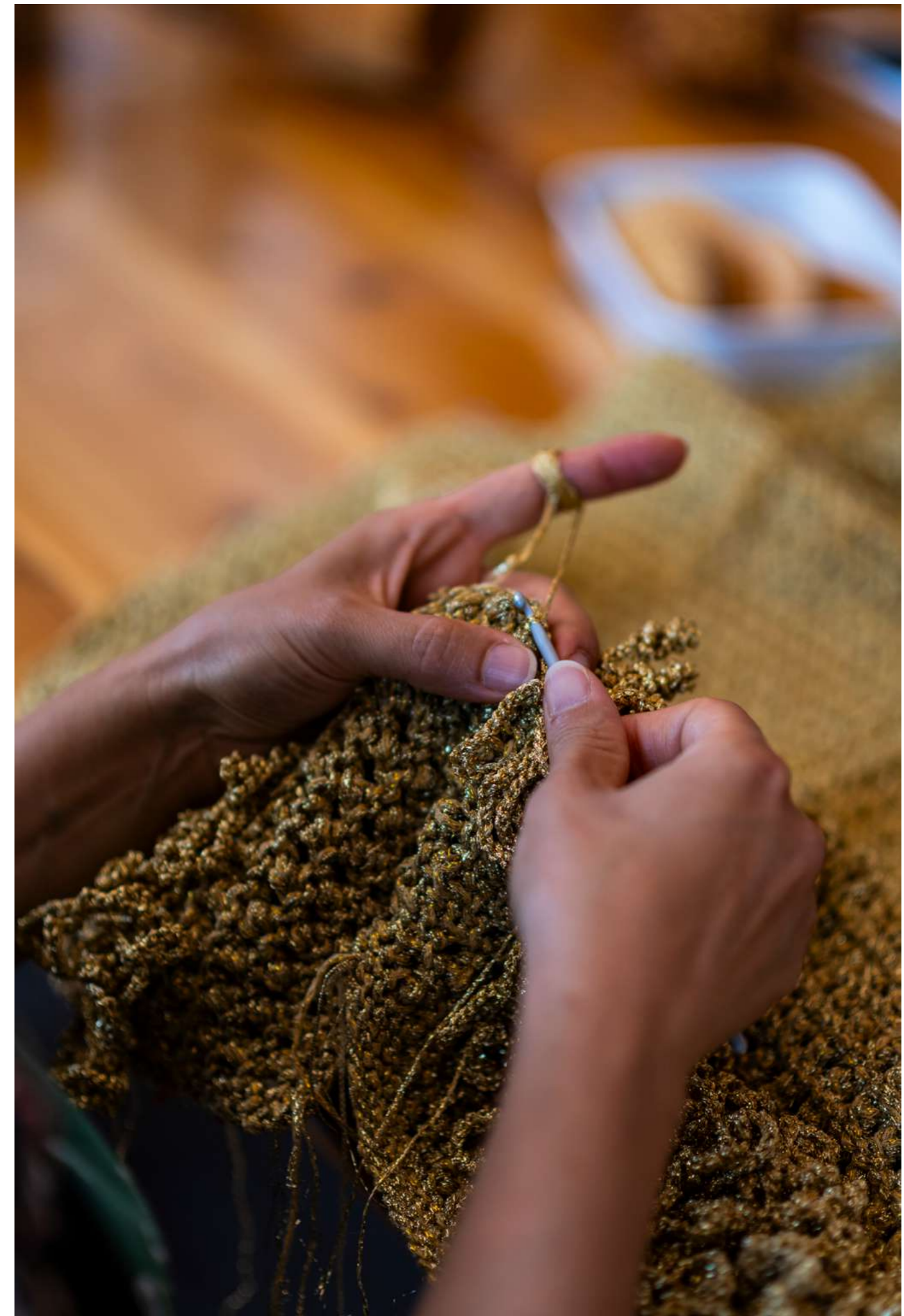
Kunst is de kern van alle activiteiten van de Vrolijkheid. Kunst heeft het vermogen om veerkracht te versterken en talent te ontwikkelen. Kunst ontstijgt ruimte en tijd. Kunst inspireert en biedt de mogelijkheid om tijdelijk ergens of iemand anders te zijn, samen iets nieuws te creëren en elkaar aan de hand van een verhaal te ontmoeten.

## **Diversiteit**

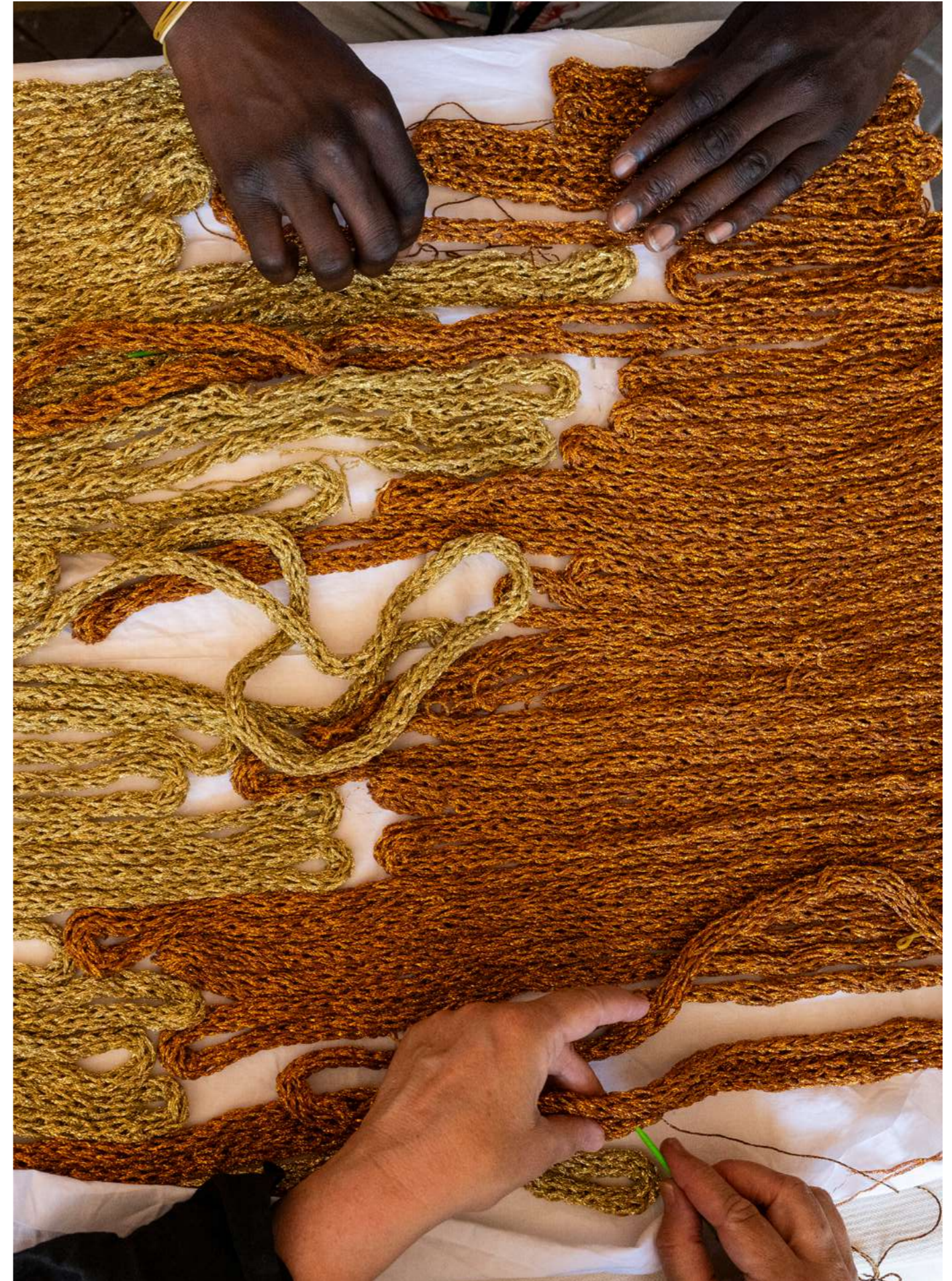
De teams van de Vrolijkheid bestaan uit jonge en oudere mensen, mensen met en zonder vluchtervaring, creatieven en organisatoren. Deze diversiteit is een reflectie van de diversiteit in azc's. Het draagt bij aan een cultuur waarin gelijkwaardigheid en meertaligheid de norm is en waarin iedereen zich welkom kan voelen.

## **Vrijwilligers**

De vrijwilligers in lokale teams zijn de motor van de organisatie. Velen zijn zelf (voormalig) bewoners van de azc's waar de Vrolijkheid werkzaam is. Vanuit gelijkwaardige samenwerking tussen deze vrijwilligers, kunstenaars en deelnemers ontstaan bijzondere verbindingen.



# Programma's





# KunstLab

Het KunstLab is de plek en het programma waar kinderen, tieners, jongeren en families in samenwerking met professionele kunstenaars op artistiek onderzoek uitgaan. Met kwalitatief hoogwaardige materialen, verrassende maakmethoden, enthousiaste workshopleiders en inspirerende voorbeelden ontdekken deelnemers hun talenten en vertellen een eigen verhaal. Ieder project wordt afgesloten met een presentatie binnen of buiten het azc.

# KunstLab Kinderen

Kinderen van vier tot en met elf jaar staan nooit stil en hebben een unieke kijk op de wereld. In KunstLab kinderen ontdekken ze hun talenten en ontwikkelen de jongste makers zich in samenwerking met professionele kunstenaars. In 2023 namen 4629 kinderen deel aan een workshop in één van de 27 KunstLab locaties. Dit resulteerde in oneindig veel kunstwerken, voorstellingen, gedichten of choreografieën die meermaals op creatieve wijze werden geëxposeerd.

*“Ik houd van dansen, want dat maakt mijn benen los; die zitten anders vast aan mijn buik!”*

↳ Meryam van zes,  
die telkens meedoet aan de dansworkshops van de Vrolijkheid en het Nederlands Dans Theater op azc Katwijk.

*“We hebben dit jaar in azc Utrecht een hele mooie film gemaakt over vriendschap. Bij een workshop enkele weken later waren een paar kinderen al vroeg binnen, dus gingen we deze film even kijken, om de tijd te doden. Rondom de laptop groeide de groep kinderen en begeleiders. Toen de film klaar was, draaide het eerste meisje zich om. De tranen rolden over haar wangen. Ze kwam naar me toe en ik vroeg: “Waarom die tranen?”. Ze zei: “Juf het is zo moooi. De tranen zijn goed en ik wil de film aan iedereen laten zien.”*

↳ Kim en Dané,  
programma coördinatoren in azc Utrecht

Bekijk de film over vriendschap zelf hier:  
<https://vrolijkheid.nl/projecten/vriendschap/>



# KunstLab Tieners

Tieners van twaalf tot en met zeventien jaar zijn volop in ontwikkeling: op zoek naar zichzelf, naar manieren om hun identiteit vorm te geven en naar een eigen plek in de wereld. Met creatieve experimenten en kleurrijke projecten ondersteunt de Vrolijkheid deze zoektocht.

In Kickstart gingen tieners dit jaar op zoek naar verhalen. Deze verhalen kregen vorm in zelfgekozen kunstuitingen. In 2023 werkten 1770 tieners aan talloze unieke kunstuitingen waarbij zelfexpressie centraal stond.

*Tijdens een Sonic Art workshop was er één deelnemer die op de eerste dag de kat een beetje uit de boom keek. Uiteindelijk stortte hij zich de tweede dag helemaal op de muziekproductie. Na afloop vroeg hij of er mogelijkheden waren om zich verder in muziek te verdiepen. De software die in de workshops gebruikt werd, is gratis en ook beschikbaar voor smartphones. De workshopleiders hebben hem op weg geholpen. Legend says he's still making beats!*

↳ Danny de Vlucht, Projectleider Tieners

Luister naar de EP die het Sonic Art project heeft voortgebracht, met originele beats van makers uit azc's in Gilze, Emmen, Amersfoort, Leersum, Leiden, Arnhem, Amsterdam en Middelburg:

<https://open.spotify.com/album/1XKWWH43jGpBWTt9D5cOtl>



Bekijk Time In een dansfilm gemaakt door tieners in azc Amsterdam:

<https://vrolijkheid.nl/projecten/time-in/>



# KunstLab kinderen en tieners

	Doelstelling 2023			Realisatie 2023		
	kinderen	teners	totaal	kinderen	teners	totaal
Locaties	28	28	28	27	27	27
Workshop deelnames	42.000	14.000	56.000	29.861	6956	36.817
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	15	10	13	11	7	10
Unieke deelnemers	2000	1010	3010	4629	1770	6399
Lokale projecten	104	25	129	218	148	366
Workshops	2800	1400	4200	2651	1001	3652
Presentaties	104	25	129	105	49	154
Bezoekers	3100	1000	4100	28.521	103.903	132.424

	Realisatie 2022			Realisatie 2021
	kinderen	teners	totaal	totaal
Locaties	26	26	26	27
Workshop deelnames	31.648	8707	40.355	-
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	12	9	12	-
Unieke deelnemers	2213	1044	3257	3210
Lokale projecten	178	103	281	210
Workshops	2532	962	3494	2639
Presentaties	47	11	58	144
Bezoekers	3600	702.700	706.300	1691

Vanaf 2022 worden kinderen en tieners apart gerapporteerd en is de vergelijking met voorgaande jaren daarom anders.

# Art World (KunstLab Digitaal)

Art World is een interactieve digitale kunstwereld. Op dit online platform creëren kinderen zelf een wereld waarin ze aan de slag kunnen met illustratie en animatie. Ook kunnen zij muziek maken en hun eigen Avatar ontwerpen. Er zijn door kunstenaars bedachte *challenges*, maar ook creatieve spelletjes die je samen of tegen elkaar op het platform kan spelen. Art World is niet alleen een online kunstplatform, maar ook een plek om vrienden te ontmoeten! In 2023 organiseerde de Vrolijkheid op 17 verschillende locaties, 37 Art World workshops om kinderen te betrekken bij de digitale kunstwereld en lokale teams in staat te stellen Art World te faciliteren op hun locatie.

Go to: <https://vrolijkheid.nl/projecten/ArtWorld/>



# Vakantie KunstLab

In de vakantieperioden vindt het Vakantie KunstLab plaats. Wanneer heel Nederland vakantie viert, kan het op een azc een saaiere tijd zijn. In het Vakantie KunstLab gaan de creatieve workshops door en worden er projecten voor kinderen en tieners georganiseerd om deze 'lege' periode met kunst te vullen.

*KunstLab Kinderen, Tieners, Vakantie KunstLab en Art World zijn mede mogelijk gemaakt door Adessium Foundation, Asiel, Migratie en Integratiefonds, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, De Nolte Stichting, ELJA Foundation, Fonds 1818, Fonds 1999, Heutink Foundation, Gravin van Bylandt Stichting, KNR-PIN, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Nationale Postcode Loterij (NPL), Stichting Dioraphte, Stichting Kinderfonds Van Dusseldorp, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Stichting Maatschappij tot Nut van 't Algemeen, Stichting Utopa, Stichting Weeshuis der Doopsgezinden, Stichting Zonnige Jeugd, VSBfonds, gemeenten, kerken en vele andere giften en donaties.*

# KunstLab Jongeren

Jongeren tussen de vijftien en 25 jaar zijn een unieke doelgroep vol dromen en ambities. De Vrolijkheid stelt deze jongvolwassenen in staat om, in co-creatie met professionele kunstenaars, eigen verhalen met de wereld te delen. In de Toekomst Show presenteren de deelnemers zichzelf op een eigen manier aan de wereld door middel van video, muziek, fotografie, beeldende kunst, mode en meer.

In 2023 namen 1438 jongeren deel aan allerlei artistieke activiteiten, waardoor hun talenten zichtbaar werden gemaakt. Zichtbaar voor zichzelf, voor elkaar en voor de Nederlandse samenleving.

*"I never danced in my life before. Now, I really feel my heart. I want to keep on dancing forever"*

↳ Mohammed, deelnemer 'Crossings'

*"Meteen vanaf het eerste moment samen in de repetitie voelden we de energie, openheid en toewijding die nodig is om samen tot een uniek en eigen artistiek product te komen. Een choreografie waarbij het persoonlijke en pure van dansers je recht in je hart raakt. Het heeft me ontroerd te zien hoe betrokken en bevlogen de deelnemers waren, en hoe het onderlinge contact en het vertrouwen in het talent waarover ze beschikken, toenam"*

↳ Linda van Dijk, workshopleider en medewerker talentontwikkeling bij het Nederlands Dans Theater

Meer over het dansproject 'Crossings':  
<https://vrolijkheid.nl/projecten/crossings/>



Jongeren	Doelstelling 2023	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Locaties	28	27	26	26
Workshop deelnames	21.000	7640	7.194	–
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	15	8	8	–
Unieke deelnemers	1500	1438	935	1.913
Lokale projecten	25	92	87	62
Workshops	1400	1008	933	658
Presentaties	25	61	9	50
Bezoekers (inclusief online)	58.000	8699	53.625	72.500

KunstLab Jongeren is mede mogelijk gemaakt door Adessium Foundation, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Nationale Postcode Loterij, Fonds ZOZ, Fonds21, Stichting Virtutis Opus en vele andere giften en donaties.

## Families

Bij de Vrolijkheid werken ouders of verzorgers en kinderen samen aan kunstprojecten. De Vrolijkheid creëert een plek waar de kracht van families aandacht en ruimte krijgt. Samen met de kunstenaar voeren ouders de regie over de inhoud en de activiteiten. Dit zorgt voor mooie verhalen, onvergetelijke momenten en versterkt de positieve dynamiek in gezinnen.

In 2023 heeft de Vrolijkheid samen met 475 familieleden kunst gemaakt.

*“Wat mij vooral opviel was hoe ontspannen en met hoeveel plezier de kinderen met hun ouders aan het werk gingen. Veel ouders gingen helemaal op in het spel waarover ze spraken en deden enthousiast voor hoe het ging. Zoals de moeder van Hussein die heel goed was in het spelletje met de steentjes en daar weer helemaal voor ging. Iedereen vond het ook heel leuk om te laten zien hoe goed ze in de spelletjes waren en wonnen dik en met veel pret van hun kinderen. De ouders waren echt weer even kind en dat stemde iedereen vrolijk.”*

↳ Mirjam Marks, documentairemaker en workshopleider van het project De Pop-up Club

Bekijk het familieproject de Pop-up club hier:  
<https://vrolijkheid.nl/projecten/pop-up-club/>



Families	Doelstelling 2023	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Locaties	28	27	21	24
Workshop deelnames	3360	3676	5.421	–
Gemiddeld aantal deelnemers per workshop	10	15	17	–
Unieke deelnemers	450	475	652	829
Lokale projecten	25	27	26	25
Workshops	336	249	314	307
Presentaties	25	19	12	22
Bezoekers	250	1602	1000	500
Creatieve pakketten	2000	2000	100	100

De familieprojecten van de Vrolijkheid zijn mede mogelijk gemaakt door Adessium Foundation, Centraal Orgaan opvang asielzoekers, Fiep Westendorp Foundation, Stichting Eekhoorn, Stichting Kinderpostzegels Nederland en Nationale Postcode Loterij en vele andere giften en donaties.

## Vrolijke Academie

Alle medewerkers en vrijwilligers bij de Vrolijkheid krijgen de kans zich te ontwikkelen met trainingen. Dit trainingsprogramma, de Vrolijke Academie, is van en voor iedereen die actief is in het Vrolijke netwerk. De Vrolijke Academie heeft een breed aanbod: van geweldloze communicatie tot fondsenwerving en van inclusief leiderschap tot teambuilding. De trainingen worden zowel live als online gegeven. De digitale trainingen hebben als voordeel dat echt iedereen van Groningen tot aan Heerlen kan aansluiten bij een training naar wens. In 2023 is veel tijd geïnvesteerd in vernieuwing van de 5 V's training. Deze training gaat over de vijf fundamentele principes van de organisatie en is verplicht voor elke nieuwe werknemer. Zo werd de opbouw van training strakker en meer uniform, met als gevolg dat elke deelnemer training krijgt met dezelfde kwaliteit, ongeacht de trainer en locatie.

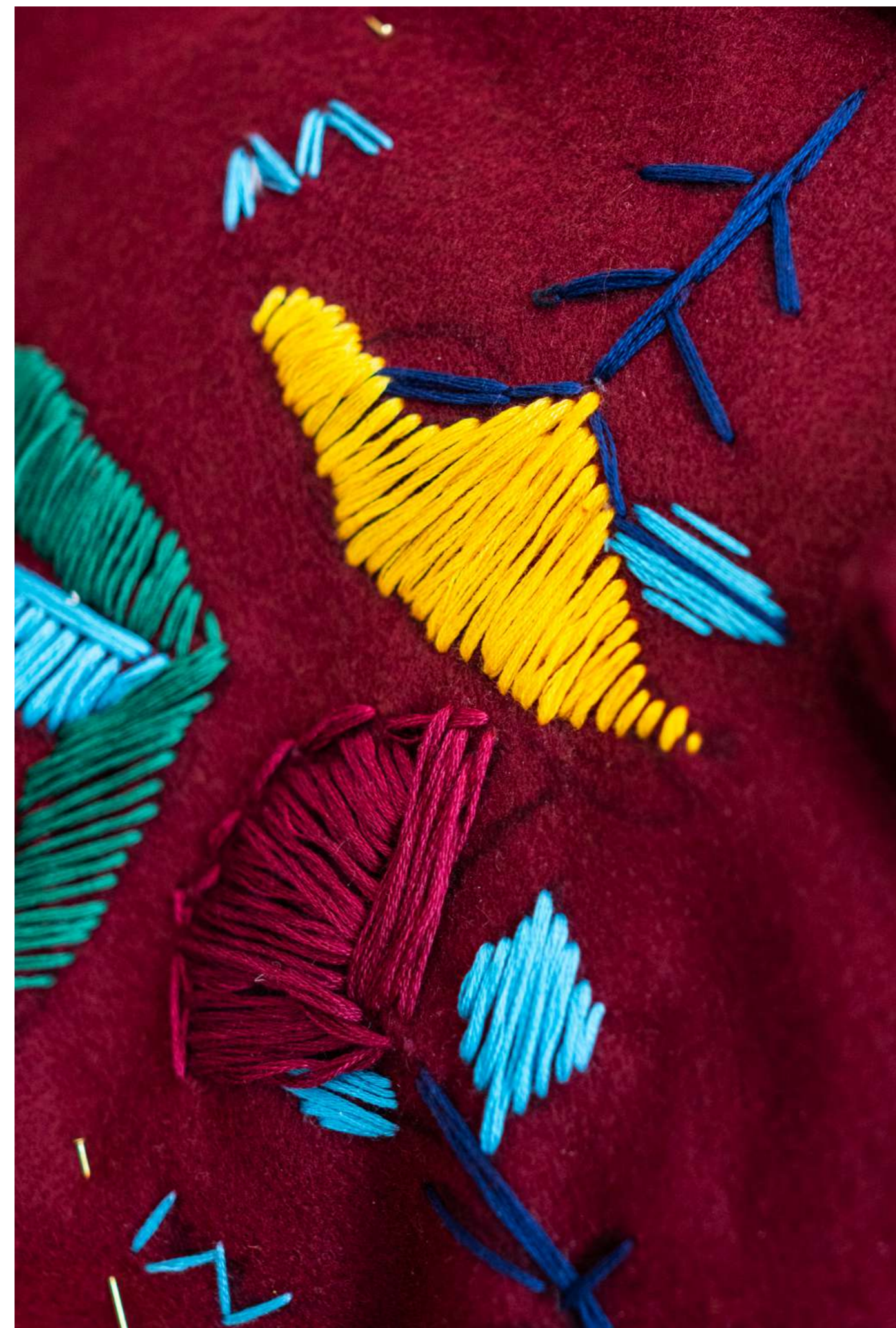
*“Veel inspiratiebronnen, de visie en missie waren goed benoemd en uitgelegd en kwamen ook altijd terug in alle V's die werden besproken. Er is weer een vuurtje in mij aangewakkerd, dus dat zegt heel veel!”*

↳ Feedback op de 5 V's training van de Vrolijke Academie van een kunstenaar in ons netwerk

## Vrolijke Academie

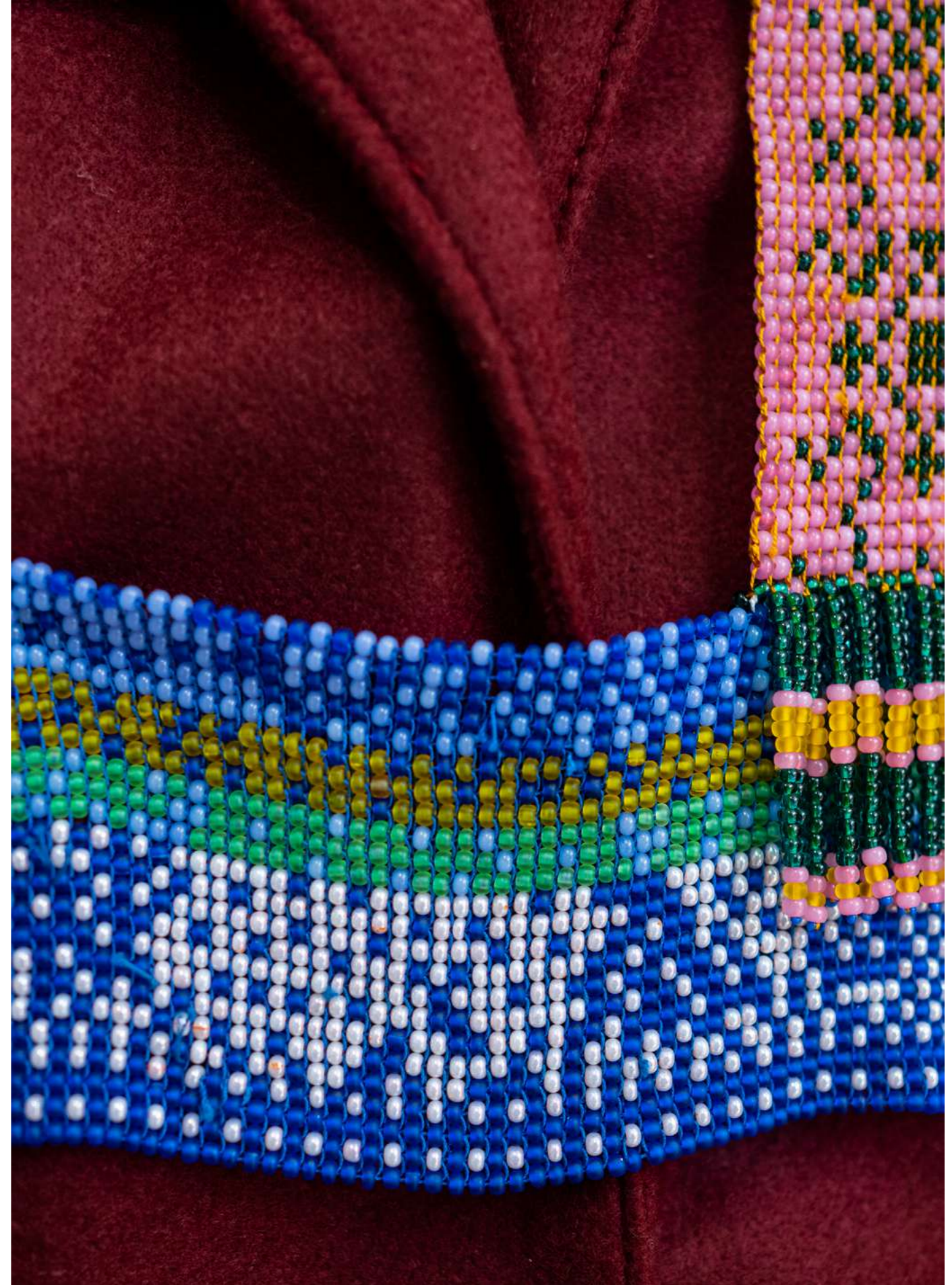
	Doelstelling 2023	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Trainingen	64	81	40	47
Deelnames	500	545	567	–
Unieke deelnemers	100	119	239	125
Intervisie middagen	12	12	23	22
Meeting Point trainingen	10	8	13	17

De Vrolijke Academie is mede mogelijk gemaakt door Adessium Foundation, Asiel, Migratie en Integratiefonds, Fundatie Van den Santheuvel Sobbe, Porticus, Weeshuis der Doopsgezinden, Nationale Postcode Loterij en vele andere giften en donaties.





# Impact



Over de waarde van kunst en cultuur – anders dan de op zichzelf staande artistieke eigenwaarde – zijn boeken en rapporten volgeschreven. Toch wordt hier in de publieke en politieke arena ook vaak aan getwijfeld. De Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) wilde in 2019 duidelijkheid scheppen in dit debat. De organisatie analyseerde maar liefst negenhonderd onderzoeken. Hieruit volgde een onomstotelijke conclusie: actieve of passieve beleving van kunst bevordert het welbevinden en de gezondheid van ieder mens. Ook in Nederland is dit geen nieuws. Het Landelijk Kennisinstituut Cultuureducatie Amateurkunst (LKCA) toonde aan dat deelname aan kunstzinnige activiteiten een positief effect heeft op het zelfbeeld, op de sociale en cognitieve vaardigheden en op het bouwen van een netwerk. Creatieve stimulatie bevordert de cognitieve en emotionele ontwikkeling. Het draagt bij aan de mentale gezondheid en het vermogen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan. Voor kinderen in azc's zijn er helaas te veel fysieke, emotionele en sociale uitdagingen.

De Werkgroep Kind in azc bracht in de zomer van 2021 een monitorrapport uit over het welzijn van kinderen in de asielopvang. Hieruit blijkt dat deze leefomstandigheden onvoldoende in lijn zijn met hun rechten zoals vastgelegd in het VN-Kinderrechtenverdrag en met de EU-Opvangrichtlijn. Te veel kinderen voelen zich nog vaak onveilig. Het rapport komt met maar liefst 52 aanbevelingen ter verbetering van de situatie waarin jonge azc-bewoners opgroeien. Leven en opgroeien met de onzekerheid van een azc is een serieuze bedreiging voor de psychosociale gezondheid van jonge azc-bewoners (bron: Asielzoekers en Gezondheidszorg, Pharos Expertisecentrum). Kunst maken en beleven versterkt de ongekende veerkracht van alle kinderen. Om die reden organiseert de Vrolijkheid kunstzinnige activiteiten op een plek die wel wat extra vrolijkheid kan gebruiken. Met wekelijkse workshops, waar kinderen binnen een veilige omgeving even zorgeloos kind kunnen zijn, investeren wij in de ontwikkeling en empowerment van jonge azc bewoners.

Enkele jaren geleden liet de Vrolijkheid voor het eerst de eigen impact onderzoeken; T. de Ruijter en S. Haaij stellen in hun onderzoek "*Vrolijkheid in asielzoekerscentra* (VU, 2014)" dat de workshops en activiteiten van de Vrolijkheid een positief effect hebben op de ontwikkeling, eigenwaarde en zelfvertrouwen van de deelnemers. Dit onderzoek stelt dat de Vrolijkheid niet alleen een belangrijke impact heeft op het leven van azc-bewoners, maar stelt ook dat de Vrolijkheid ook een bredere maatschappelijke rol vervult: 'De Vrolijkheid haalt jonge azc-bewoners uit de wachtkamer en geeft hen een gezicht naar buiten toe. Hiermee vervult de Vrolijkheid een belangrijke brugfunctie. De Vrolijkheid biedt een toekomstperspectief, ongeacht waar de kinderen en jongeren zich na afloop van hun procedure vestigen.' In de verhalen van kinderen, jongeren, families, kunstenaars en vrijwilligers horen we week in week uit over de positieve impact die het maken van kunst heeft op het leven van alle deelnemers.

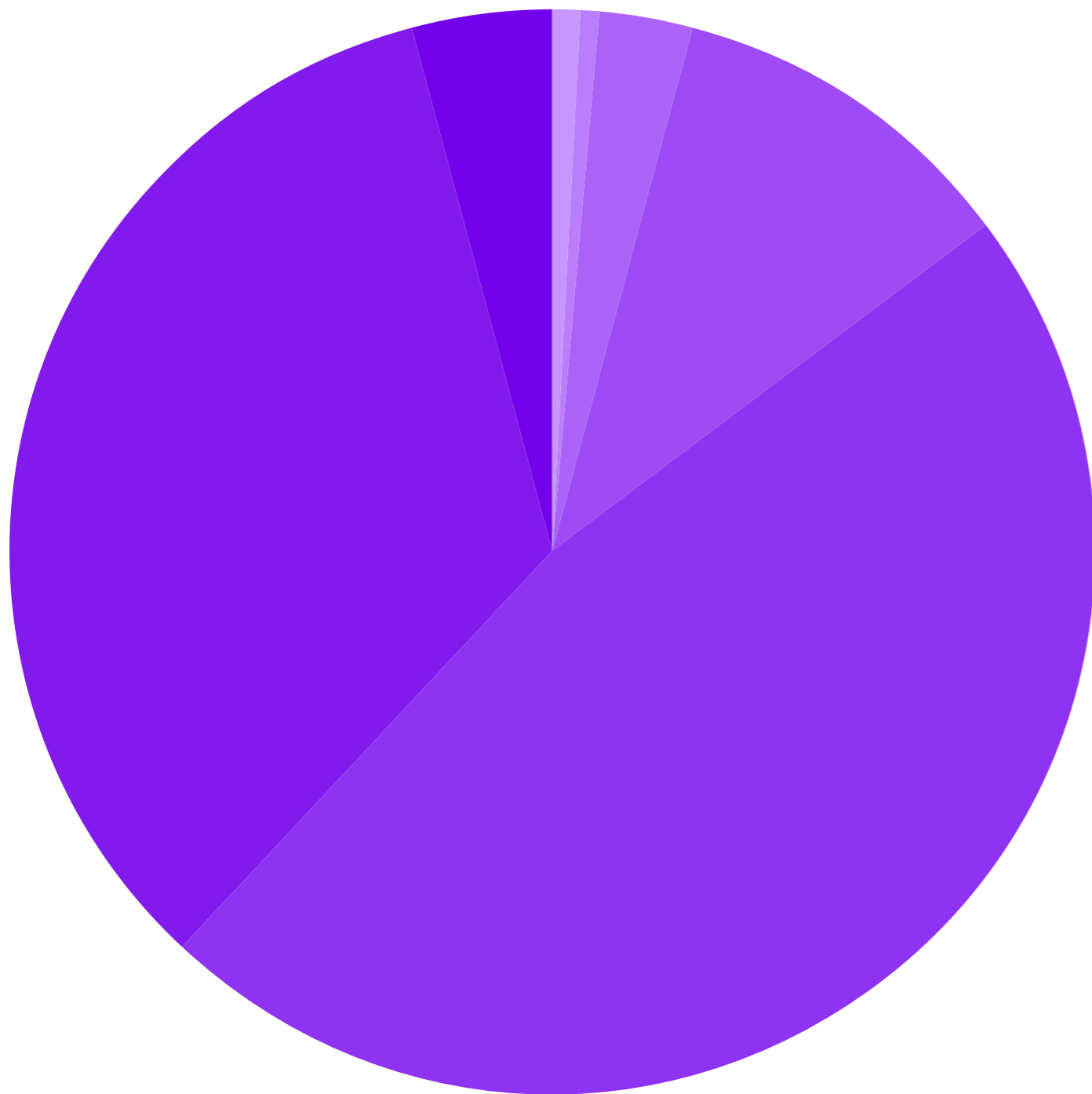
In 2023 is de Vrolijkheid begonnen met voorbereidingen voor eigen intern georganiseerd impactonderzoek. Vanaf begin 2024 doet de Vrolijkheid op meerdere locaties onderzoek naar de (positieve) impact die de activiteiten van de Vrolijkheid heeft op deelnemende kinderen, tieners en jongeren. Het onderzoek zal worden uitgevoerd door twee programmacoördinatoren. Door middel van observaties en interviews met deelnemers onderzoeken zij of deelnemers na afloop van de Vrolijkheid-activiteiten veerkrachtiger zijn, meer zelfvertrouwen opbouwen en of zij de toekomst met meer vertrouwen tegemoet zien.

De kwantitatieve output van de creatieve activiteiten in 2023 bestond uit **4909** workshops. De resultaten van deze workshops werden **234** keer op unieke wijze gepresenteerd. Hiermee heeft de Vrolijkheid een impact op de leefwereld van **8312** unieke kinderen, tieners, jongeren en ouders in azc's.



# Organisatie





Raad van Toezicht	6
Bestuur	2
Kantomedewerkers	16
Programma coördinatoren	61
Workshopleiders	273
Vrijwilligers	195
Stagiairs	23

## Governance

De Vrolijkheid heeft een uitvoerend bestuur en een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft, naast een toezichhoudende, stimulerende en adviserende rol, ook een rol als werkgever ten aanzien van het bestuur. Het uitvoerend bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, voor het functioneren van de organisatie en de resultaten van de organisatie.

Hoewel de Vrolijkheid geen culturele instelling is, worden de richtlijnen van de Governance Code Cultuur toegepast om goed, verantwoord en transparant bestuur te waarborgen. Ook streeft de Vrolijkheid naar het naleven van de richtlijnen van de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie. Daarnaast worden de eisen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) aan de bestuurlijke inrichting van de organisatie nageleefd.

De Vrolijkheid is een netwerkorganisatie die bestaat uit een landelijk kantoor en lokaal zelfstandig werkende teams per azc. Een zelfstandig werkend team bestaat uit twee programmacoördinatoren, kunstenaars, vrijwilligers en stagiairs; mensen die met kunst en creativiteit investeren in kinderen, jongeren en hun ouders. In 2023 bestond dit netwerk uit 576 personen.

## Programmacoördinatoren

Programmacoördinatoren plannen, organiseren en coördineren één of meerdere dagen per week (op freelance basis) kunstzinnige en creatieve activiteiten. Zij doen dit in een azc, samen met bewoners en hun team. Zij zijn verantwoordelijk voor de invulling van het programma, de activiteitenruimtes, de samenstelling en begeleiding van het team, lokale fondsenwerving, rapportages en administratie. Daarnaast betrekken zij organisaties en mensen uit de lokale gemeenschap bij het programma van de Vrolijkheid. Programmacoördinatoren zijn belangrijk voor de kwaliteit en continuïteit van de Vrolijkheid ter plekke. Dit stelt hoge eisen aan persoonlijke kwaliteiten en vaardigheden. In 2023 waren in totaal 61 programma coördinatoren werkzaam voor de Vrolijkheid.

Een programmacoördinator werd minimaal 8 uur per week betaald tegen een standaard tarief van 30 euro per uur inclusief btw.

## Kunstenaars/workshopleiders

Kunstenaars en workshopbegeleiders voeren de kunstzinnige workshops en activiteiten van de Vrolijkheid uit. Zij zijn verantwoordelijk voor inhoudelijke concepten en begeleiding van het co-creatieve proces. Zij werken nauw samen met programmacoördinatoren en stemmen hun activiteiten af op de specifieke omstandigheden in het azc waar zij werken. Waar mogelijk betreft de Vrolijkheid actief kunstenaars die woonachtig zijn op azc's. In 2023 werkten in totaal 273 freelance kunstenaars en workshopbegeleiders mee aan de activiteiten van de Vrolijkheid. Dit is een toename van 17% ten opzichte van 2022 (toen 234). Wellicht speelt een grotere naamsbekendheid van de Vrolijkheid bij deze groep een rol in deze stijging. Daarnaast had de Vrolijkheid in 2023 een meer diverse aanbod, dat door een groter aantal kunstenaars werd uitgevoerd.

## Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de stabiele basis van de lokale teams. De Vrolijkheid investeert met begeleiding, trainingen en inspiratiedagen in vrijwilligers. Vrijwilligers zijn soms bewoners van het azc, of mensen uit de buurt. In 2023 werkten in totaal 195 vrijwilligers mee aan activiteiten van de Vrolijkheid. Dit is een stijging van 19% ten opzichte van 2022 (toen 164). Deze stijging kan mede verklaard worden door een filmpje van eind 2022 over het vrijwilligerswerk bij de Vrolijkheid.

## Stage

Aangezien structuur en vaste gezichten belangrijk zijn voor de continuïteit van de activiteiten op een azc, duurt een stage bij de Vrolijkheid minimaal drie maanden. De voorkeur gaat uit naar stages van kunst- en creatieve opleidingen. Stages zijn afhankelijk van het soort activi-

teiten en de grootte en de samenstelling van het lokale team per azc. De mogelijkheden voor stages bij de Vrolijkheid verschillen daarom per locatie. In 2023 heeft de Vrolijkheid 23 stages mogelijk gemaakt.

## Landelijk kantoor

Het kantoor van de Vrolijkheid is gevestigd in Amsterdam. In 2023 bestond het kantoorsteam uit 18 werknemers, 14 fte in totaal. Het kantoorsteam is verantwoordelijk voor de financiële, inhoudelijke, administratieve, juridische, communicatieve en educatieve ondersteuning van de lokale teams in het netwerk. Het kantoorsteam ondersteunt het netwerk bij de organisatie van de activiteiten, de kwaliteit, uitwisseling, administratie, inspiratie, netwerken en fondsenwerving. Voor de werknemers in het kantoorsteam is geen cao van toepassing. De arbeidsvoorwaarden en het salarishuis zijn in lijn met de richtlijn van Goede Doelen Nederland. In 2023 waren er 145 fysieke werkbezoeken van kantoormedewerkers en directie aan de lokale teams. Dit is een toename van 81% ten opzichte 2022. Overleg- en voortgangsgesprekken vonden daarnaast ook online plaats met behulp van videobellen.

## Bestuur

Het bestuur bestaat uit twee bestuursleden: een zakelijk directeur-bestuurder en een artistiek directeur-bestuurder. Het bestuur bepaalt het beleid, stelt de financiële richtlijnen vast en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding. Het bestuur is verder verantwoordelijk voor het behalen van de doelstellingen, naleving van relevante wet- en regelgeving, het beheersen van risico's en de financiering van de activiteiten. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt dit met de Raad van Toezicht. Bestuursleden hebben eens per jaar een functioneringsgesprek met de Raad van Toezicht. Die gesprekken hebben in 2023 plaatsgevonden.

Directeur-bestuurders worden benoemd en kunnen geschorst en ontslagen worden door de Raad van Toezicht. De hoogte van het salaris van directeur-

bestuurders is vastgelegd in het salarishuis en arbeidsvoorwaarden van de Vrolijkheid.

In 2023 bedroeg het bruto salaris (inclusief vakantiegeld) van de zakelijk directeur-bestuurder €65.021 bij een 36-urige werkweek. De totale bezoldiging (salaris inclusief het werkgeversdeel van de pensioenlasten) bedroeg €72.743.

In 2023 bedroeg het bruto salaris (inclusief vakantiegeld) van de artistiek directeur-bestuurder €62.970 bij een 36-urige werkweek. De totale bezoldiging (salaris inclusief het werkgeversdeel van de pensioenlasten) bedroeg €70.207.

De Vrolijkheid voldoet hiermee aan de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen en organisaties van de Commissie Normstelling. Dit is een onderdeel van de erkenningsregeling van het CBF. De beoordeling van de hoogte van het salaris van directeur-bestuurders is gebaseerd op de Basisscore Directiefunctie (BSD). Deze score geeft aan hoe zwaar de functie van de directeur van een organisatie is. Met een score van 288 punten valt de Vrolijkheid in categorie D (score tussen 281 en 310) van de BSD. Door deze inschaling dient de hoogte van het jaarsalaris van directeur-bestuurders van de Vrolijkheid onder het maximum te blijven van € 86.045 per persoon.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is onafhankelijk en bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. De Raad van Toezicht wordt benoemd voor minimaal één en maximaal twee termijnen van vier jaar. Leden ontvangen geen bezoldiging. Zij kunnen wel een vergoeding krijgen voor gemaakte onkosten. Betaalde vergoedingen voor onkosten worden als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de eigen samenstelling en waarborgt deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid en voorkomt daarnaast belangenverstremgeling. De beroepen en neven-

functies (zie pagina 122) van de leden leveren geen risico op belangenverstremgeling en de onafhankelijkheid is niet in het geding.

Voor een aantal zaken heeft het bestuur de expliciete goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht. Dit is het geval voor de volgende onderwerpen:

- Het vaststellen van meerjaren beleids- en jaarplannen met bijbehorende begroting
- Het vaststellen van de jaarrekening en het bestuursverslag
- Statutenwijziging, juridische fusie en splitsing, ontbinding en bestemming van het batig liquidatiesaldo
- Het vaststellen of wijzigen van het bestuursreglement en de klachtenregeling
- Besluiten rondom leningen, beleggingen en investeringen
- Het wijzigen van bankrelaties
- Het uitvoeren van ingrijpende reorganisaties
- Het verbreken van een belangrijke duurzame samenwerkingsverbanden,
- Het aanvragen van faillissement of surseance van betaling

De Raad van Toezicht voert eens per jaar een zelfevaluatie uit. Dit heeft in 2023 plaatsgevonden.

## Partners

De Vrolijkheid werkt samen met kunstenaars, culturele instellingen, fondsen en overheden. Bij de realisatie van de doelstellingen ontvangt de Vrolijkheid bijzonder waardevolle financiële steun van de Adessium Foundation, Centraal Orgaan opvang Asielzoekers, de Nationale Postcode Loterij, Stichting Kinderpostzegels Nederland, het Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF) en het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Overige partners staan achterin het verslag genoemd.

De Vrolijkheid heeft een actief fondsenwervingsbeleid. Dat beleid bestaat uit het benaderen van fondsen,

gemeenten en provincies, scholen, kerken, serviceclubs, bedrijven en particuliere donateurs. Dit beleid wordt uitgevoerd door twee fondsenwerfers die o.a. lokaal werkende programma-coördinatoren ondersteunen bij het werven van lokale fondsen en subsidies. De Vrolijkheid werkt, zowel landelijk als lokaal, samen met partnerorganisaties die financieel en inhoudelijk bijdragen aan de activiteiten. De financiële bijdragen die de Vrolijkheid ontvangt zijn voor het grootste deel geormerkt voor specifieke projecten, locaties of programma's. Ook in 2023 was dit het geval.

## Communicatie en media

Op het gebied van communicatie veranderde er veel in 2023. Met een nieuwe manager en een nieuwe werestructuur binnen het team werd er een start gemaakt aan de langere-termijn doelen van de organisatie, namelijk het genereren van meer naamsbekendheid en het werven van meer donateurs. De Vrolijkheid heeft in 2023 grote stappen gemaakt wat betreft naamsbekendheid; de communicatie op eigen kanalen (waaronder social media en nieuwsbrieven) kreeg een flinke boost en in de media werd meer aandacht voor de stichting gegeneerd. Algemene informatie over De Vrolijkheid en de impact van ons werk kregen meer ruimte op de website. Mooie projecten werden uitgelicht op individuele projectpagina's die de mogelijkheid boden tot verdieping. De nadruk lag daarbij op proces en co-creatie waardoor De Vrolijkheid een unieke inkijk kon geven in de manier van werken. De website werd in 2023 gemiddeld 274.000 keer per maand bezocht.

De Vrolijkheid plaatste in 2023 77 unieke Instagram- en Facebookposts op onze landelijke *socialmedia-accounts*. De Vrolijkheid voerde daarnaast drie campagnes waarin betaalde *socialmedia-* advertenties een rol speelden met als doelstellingen: uitbreiding van ons bereik op *social media*, vergaring van meer volgers en het realiseren van meer verkeer naar de website. Deze campagnes waren zeer succesvol; het aantal volgers op Instagram is in 2023 gestegen van 2484 naar 3392, een stijging van ruim 73%.

In totaal hebben we met organisch en betaalde content op Instagram in 2023 ruim 169.000 accounts bereikt. Op Facebook is het aantal volgers gelijk gebleven en over heel 2023 zijn ruim 122.600 accounts bereikt. Daarnaast onderhielden vrijwel alle locaties hun eigen lokale *social media*-pagina's, waardoor lokale workshops en samenwerkingen konden worden gedeeld en het landelijke netwerk kon worden versterkt.

De Vrolijkheid verzond in 2023 ieder kwartaal is er een nieuwsbrief. Ook is er voor het eerst aan het einde van het jaar ook een (digitale) bedankbrief gestuurd naar eenmalige donateurs en (nieuwe) periodieke donateurs. Onder andere hierdoor steeg het aantal nieuwsbriefabonnees van 5939 naar 6277.

De Vrolijkheid heeft in 2023 twee landelijke campagnes gevoerd. Ten eerste werd in aanloop van Wereldvluchtelingendag (20 juni 2023) op artistieke wijze aandacht gevraagd voor vluchtelingen. Deze *social media*-campagne ("Ik ben hier. Ik ben de Vrolijkheid") gaf een stem aan bewoners in Nederlandse azc's en werd gecombineerd met een advertentie van een kwart pagina in de Volkskrant. Daarnaast was er een postercampagne (i.s.m. Centercom) ter promotie van zomerconcerten in vijf steden rondom de azc's.

De pers besteedde in 2023 lokaal en landelijk meerdere malen aandacht aan de Vrolijkheid en verschillende projecten. Lokaal was er aandacht van onder andere Het Brabants Dagblad, KunstLoc Brabant en Omroep Zeeland. Landelijke media die ruimte vrij maakten waren (o.a.) de NRC, FunX, Het Parool, VICE-media (in een betaalde samenwerking met de NPL) en de Radio 1 programma's Nieuws BV en de Nacht van.... Daarnaast kwam de Vrolijkheid voor in de documentaire Gelukkig Gevlucht van KRO-NCRV en Omroep Zwart.

## Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is bij de Vrolijkheid direct verbonden aan de doelstelling van de organisatie. De stichting legt van nature de nadruk op het sociale aspect van verantwoord ondernemen door maatschappelijke, economische en persoonlijke effecten in acht te nemen. De Vrolijkheid houdt rekening met belanghebbenden en waakt ervoor dat de organisatie niet deelneemt aan activiteiten die niet in het belang zijn van de doelgroep. Door positieve verhalen te delen geeft de Vrolijkheid een geluid tegen uitsluiting en vooroordelen. Als maatschappelijke organisatie draagt de Vrolijkheid waar mogelijk bij aan een duurzame en eerlijke wereld. Dit werkt door in een groene en sociale bedrijfsvoering, zoals groene energie, afvalscheiding en een milieuvriendelijk schoonmaakbedrijf. Ook de banken en verzekeraars van de Vrolijkheid zijn zoveel mogelijk duurzaam en maatschappelijk betrokken. De stichting zet zich actief in om drempels weg te nemen voor mensen binnen en buiten de organisatie. De Vrolijkheid wil zo bijdragen aan inclusie en integratie van mensen die recentelijk in Nederland zijn komen wonen.

Met dank  
aan alle mensen  
die de projecten  
van de Vrolijkheid  
in 2023 mogelijk  
maakten.

● Aafke      ● Andres      ● Babak      ● Claudette  
 ● Abdul      ● Anja      ● Banou      ● Connie  
 ● Abdullah      ● Anke      ● Bar      ● Corine  
 ● Abel      ● Ann      ● Barbara      ● D  
 ● Addie      ● Anna      ● Bart      ● Daa  
 ● Adeeb      ● AnneFloor      ● Bas      ● Daan  
 ● Adjoa      ● Anneke      ● Base      ● Dagmar  
 ● Adri      ● Annemie      ● Basel      ● Damei  
 ● Adriek      ● Annemiek      ● Beatrice      ● Dami  
 ● Afsaneh      ● Annemieke      ● Beertje      ● Damia  
 ● Afshin      ● Annewil      ● Beslan      ● Dana  
 ● Afshn      ● Anouar      ● Bindert      ● Dané  
 ● Aftab      ● Anouk      ● Bjork      ● Daniela  
 ● Agnès      ● Anthonia      ● Bo      ● Danielle  
 ● Ahmad      ● Antoinette      ● Boris      ● Dano  
 ● Ahmed      ● Antonia      ● Boudewijn      ● Danos  
 ● Aino      ● Antonis      ● Bram      ● Darcy  
 ● alexande      ● Are      ● Brigitta      ● Daria  
 ● Alexander      ● Aref      ● Britt      ● Debora  
 ● Alexandr      ● Ari      ● Caco      ● Denise  
 ● Ali      ● Arjan      ● Can      ● Denneke  
 ● Allison      ● Armani      ● Carina      ● Deveny  
 ● Ama      ● Arva      ● Carine      ● Dewi  
 ● Aman      ● Asia      ● Carlijn      ● Dianne  
 ● Amany      ● Atki      ● Carolien      ● Diede  
 ● Amarens      ● Aurélie      ● Casey      ● Dieke  
 ● Amber      ● Avan      ● Castie      ● Dilvin  
 ● Amer      ● Aydi      ● Cecilie      ● Dimitira  
 ● Amia      ● Ayele      ● Charlott      ● Dimitra  
 ● Amie      ● Ayelet      ● Chimene      ● Dion  
 ● Anamik      ● Ayla      ● Chris      ● Diz  
 ● Anas      ● Ayma      ● Christel      ● Dizz  
 ● Andra      ● Ayse      ● Churme      ● Dominique  
 ● Andrae      ● Azade      ● Chyara      ● Dora

● Elen      ● Fatemeh      ● Harriët      ● Iren  
 ● Elena      ● Fayra      ● Hatidza      ● Irene  
 ● Eline      ● Feilin      ● Health      ● Iris  
 ● Elisa      ● Feillin      ● Hebe      ● Isabel  
 ● Ellemieke      ● Felica      ● Helene      ● Issiaga  
 ● Ellen      ● Felici      ● Helga      ● Iva  
 ● Elske      ● Felicia      ● Hemma      ● Jack  
 ● Ema      ● Femk      ● Hendrick      ● Jacqueline  
 ● Emad      ● Fenna      ● Hendrik      ● Jaleh  
 ● Emil      ● Fereshteh      ● Henk      ● Janna  
 ● Emilia      ● fid      ● Henny      ● Janne  
 ● Emm      ● Fiona      ● Henrike      ● Janneke  
 ● Emma      ● Fleur      ● Heste      ● Jaqueline  
 ● Emmie      ● Francesca      ● Hetty      ● Jasmijn  
 ● Erik      ● Franceska      ● Hlb      ● Jasper  
 ● Erika      ● Francoise      ● Hidde      ● Javad  
 ● Eskedar      ● Fransesca      ● Hilal      ● Javier  
 ● Esmá      ● Froukje      ● Hilda      ● Jazz  
 ● Esmay      ● Gady      ● Hina      ● Jean  
 ● Esmée      ● Geeske      ● Hiva      ● Jeannete  
 ● Esra      ● Georgia      ● Huib      ● Jeannette  
 ● Ester      ● Gerda      ● Ilaa      ● Jeeltje  
 ● Esther      ● Gerdie      ● Ilari      ● Jeha  
 ● Ev      ● Gertie      ● Ilaria      ● Jennifer  
 ● Eva      ● Ghaid      ● Iliada      ● Jesse  
 ● Evangeli      ● Gioel      ● Ilias      ● Jessica  
 ● Evangelia      ● Gioele      ● Ilsu      ● Job  
 ● Evangelos      ● Git      ● ima      ● Jochem  
 ● Evelie      ● Gonda      ● Iman      ● Johann  
 ● Evelien      ● Gulistan      ● Ine      ● Johanna  
 ● Evita      ● Hala      ● Ineke      ● Jolanda  
 ● Eylem      ● Han      ● Ingebor      ● Jordy  
 ● Fabienne      ● Hanane      ● Ingeborg      ● Jorien  
 ● Fateme      ● Harriet      ● Inke      ● Joris

● Jose  
 ● Josien  
 ● Juan  
 ● Judith  
 ● Juli  
 ● Julian  
 ● Juliana  
 ● Kamal  
 ● Kare  
 ● Karel  
 ● Karen  
 ● Karin  
 ● Karl  
 ● Karlijn  
 ● Katayoon  
 ● Katink  
 ● Kelly  
 ● Kenan  
 ● Kere  
 ● Kevin  
 ● Khadij  
 ● Khadija  
 ● Kim  
 ● Koe  
 ● Koen  
 ● Kseniia  
 ● Lalemba  
 ● Lam  
 ● Lama  
 ● Larissa  
 ● Laura  
 ● Lauryn  
 ● Layl  
 ● Layla  
 ● Leny  
 ● Lex  
 ● Lianne  
 ● Lieke  
 ● Liesbeth  
 ● Lilit  
 ● Lily  
 ● Lindy  
 ● Linneke  
 ● Lisa  
 ● Lluvia  
 ● Loes  
 ● Lol  
 ● Lola  
 ● Lonneke  
 ● Lott  
 ● Lotte  
 ● Loujain  
 ● Lucie  
 ● Lucienne  
 ● Lucine  
 ● Luk  
 ● Luka  
 ● Lynn  
 ● Maaïke  
 ● Machteld  
 ● Madalina  
 ● Magali  
 ● Magui  
 ● Mahjou  
 ● mahjoub  
 ● Mahju  
 ● Mahla  
 ● Mahmoud  
 ● Mahsum  
 ● Mahyar  
 ● Maiia  
 ● Mal  
 ● Mala  
 ● Malou  
 ● Maren  
 ● Margree  
 ● Margreet  
 ● Margriet  
 ● Maria  
 ● Mariaan  
 ● Marianna  
 ● Marianne  
 ● Marieke  
 ● Mariette  
 ● Marij  
 ● Marije  
 ● Marijke  
 ● Marike  
 ● Marilyn  
 ● Marina  
 ● Marit  
 ● Marja  
 ● Marjolein  
 ● Marjoleine  
 ● Marjolijn  
 ● Marjon  
 ● Marleen  
 ● Marlies  
 ● Marlise  
 ● Marta  
 ● Marthe  
 ● Marvin  
 ● Marwa  
 ● Marya  
 ● Maryam  
 ● Masja  
 ● Matt  
 ● Mattanja  
 ● Mau  
 ● Maud  
 ● Maureen  
 ● Max  
 ● Maxime  
 ● May  
 ● Mehmet  
 ● Mehra  
 ● Mehran  
 ● Meike  
 ● Melia  
 ● Melvin  
 ● Menn  
 ● Menno  
 ● Mere  
 ● Merel  
 ● Mereye  
 ● Mereyem  
 ● Merijn  
 ● Meryem  
 ● Meyke  
 ● Mi  
 ● Michal  
 ● Michiel  
 ● Mila  
 ● Mina  
 ● Mirfan  
 ● Mirjam

● Mirte  
 ● Mirthe  
 ● Mirza  
 ● Mohamad  
 ● Mohame  
 ● Mohamed  
 ● Mohamme  
 ● Mohammed  
 ● Mohiyidin  
 ● Mona  
 ● Monica  
 ● Moniek  
 ● Montse  
 ● Moos  
 ● Mosk  
 ● Mostafa  
 ● Mouss  
 ● Moustafa  
 ● Mukaddes  
 ● Mume  
 ● Mustaf  
 ● Mustafa  
 ● Nada  
 ● Nadia  
 ● Nadine  
 ● Nan  
 ● Nana  
 ● Nanouk  
 ● Naomi  
 ● Nashedy  
 ● Nasser  
 ● Natasch  
 ● Natascha  
 ● Natasja  
 ● Navin  
 ● Neda  
 ● Nlamh  
 ● Nibal  
 ● Nienke  
 ● Niki  
 ● Nikki  
 ● Nim  
 ● Nima  
 ● Nina  
 ● Noor  
 ● Nor  
 ● Nora  
 ● Nou  
 ● Nour  
 ● Noura  
 ● Odessa  
 ● Ol  
 ● Oleh  
 ● Olivia  
 ● Orrwa  
 ● Pamala  
 ● Pamela  
 ● Pat  
 ● Patrici  
 ● Paty  
 ● Paul  
 ● Paula  
 ● Paulien  
 ● Pee  
 ● Peer  
 ● Peerke  
 ● Pernilla  
 ● Persheng  
 ● Petar  
 ● Peter  
 ● Petra  
 ● Pieter  
 ● Pim  
 ● Qise  
 ● Quentely  
 ● Quinn  
 ● Rachel  
 ● Rae  
 ● Rafael  
 ● Rahel  
 ● Rahell  
 ● Rahi  
 ● Ramez  
 ● Ramo  
 ● Rana  
 ● Ranan  
 ● Rani  
 ● Raven  
 ● Rebecca  
 ● Reina  
 ● Renee  
 ● Renée  
 ● Reyan  
 ● Reynaldo  
 ● Rezan  
 ● Rhea  
 ● Ria  
 ● Riann  
 ● Rimo  
 ● Rimon  
 ● Rixt  
 ● Robin  
 ● Rocc  
 ● Rocco  
 ● Roela  
 ● Rohie  
 ● Rohiet  
 ● Roma  
 ● Romana  
 ● Romani  
 ● Ron  
 ● Roo  
 ● Roos  
 ● Rory  
 ● Rosan  
 ● Roula  
 ● Ruben  
 ● Rul  
 ● Ruu  
 ● Ruud  
 ● Ryuko  
 ● Sabine  
 ● Sacha  
 ● Sadee  
 ● saf  
 ● Safa  
 ● Safaa  
 ● Saghy  
 ● Sai  
 ● Saï  
 ● Said  
 ● Salm  
 ● Sam  
 ● Sami  
 ● Samie  
 ● Samieh

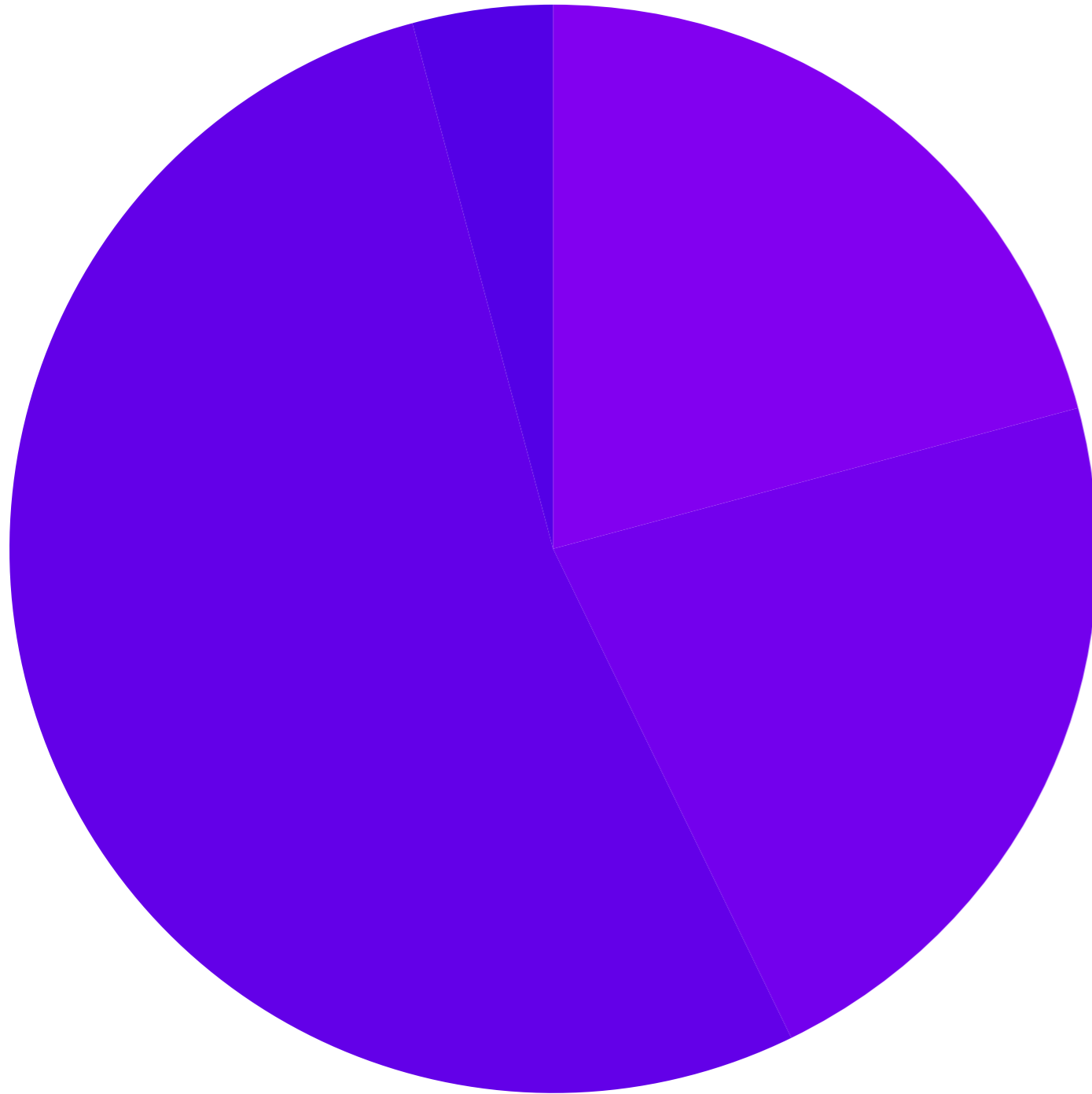


- Samin
- Samir
- Samira
- Sandr
- Sandra
- Sann
- Sanne
- Sar
- Sara
- Sarah
- Sasch
- Sasha
- Saskia
- Sayah
- Seli
- Selma
- Sena
- Şenal
- Servaas
- Shadi
- Shahab
- Shahla
- Shakir
- Shandel
- Shari
- Sharo
- Sharon
- Shearey
- Sheary
- Shima
- Shira
- Shyaka
- Sidaan
- Sifra
- Sigrid
- Silk
- Silke
- Simon
- Somayah
- Sonja
- Sophi
- Sophie
- Soufiane
- Stanley
- Stef
- Stefan
- Stell
- Stella
- Su
- Sua
- Suad
- Sulta
- Susanne
- Swaen
- Syrinx
- Tahereh
- Tahira
- Tama
- Tamar
- Tamee
- Tameem
- Tann
- Tanne
- Tare
- Tatian
- Tes
- Tessel
- Theres
- Thomas
- Tiffany
- Tigo
- Tom
- Tomkin
- Ton
- Triwish
- Tryntsje
- Twan
- Tygo
- Ulku
- Valerie
- Veerle
- Vera
- Vijay
- Vira
- Waf
- Wafa
- Wai
- Waseem
- Wen
- Wietse
- Willeke
- Willemien
- Yanick
- Yar
- Yase
- Yasha
- Yasmin
- Yaza
- Yesim
- Yeşim
- Yinte
- Youri
- Yunus
- Zehr
- Zhaleh
- Zijada
- Zin
- Zina
- Zinzi
- Zuleyha



# Risicobeleid





Percentuele verdeling van vier risicocategorieën

Strategische risico's  
 Operationele risico's  
 Financiële risico's  
 Juridische risico

21%  
 22%  
 53%  
 4%

Eén keer per jaar inventariseren en bespreken het bestuur en de Raad van Toezicht de belangrijkste risico's en onzekerheden, zowel binnen de Vrolijkheid als in het bredere werkveld. Daarbij ligt de focus op zaken als: hoe risico's te voorkomen en welke preventieve maatregelen te nemen om risico's te verkleinen. De Vrolijkheid werkt in een veranderende omgeving met specifieke onzekerheden en is ten aanzien van organisatorische, financiële en bedrijfsrisico's risicomijdend.

De risicoanalyse van de Vrolijkheid bestaat uit een risicomatrix (gebaseerd op ISO31000) met vier hoofdcategorieën: strategische, operationele, financiële en juridische risico's. Per categorie is een percentage geïdentificeerd van de mogelijke kans dat een risico zich daadwerkelijk voordoet en een bedrag voor de mogelijke impact van dat risico. Kans maal impact levert een waarde op voor de inherente risico's die de Vrolijkheid loopt. Die risico's kunnen met behulp van beheersmaatregelen worden verkleind tot een zogenaamd restrisico. Ter afdekking van dit restrisico houdt de Vrolijkheid een continuïteitsreserve aan.

Eens per jaar wordt de risicomatrix geëvalueerd en aangepast op de veranderende omstandigheden waar de organisatie mee te maken heeft. Naar aanleiding van deze evaluatie werden in 2023 aanpassingen doorgevoerd m.b.t. de operationele, financiële en juridische risico's. Deze aanpassingen worden hieronder verder toegelicht.

Met inachtnaam van deze wijzigingen komt het totale restrisico €104.000 euro hoger uit dan het jaar ervoor op €1.018.000 euro. Deze stijging heeft aanleiding gegeven tot het verhogen van de continuïteitsreserve van €950.000 euro naar €1.050.000 euro. Dit resulteert in een weerbaarheidsindex van 1,03 (deze index is de ratio van de aanwezige continuïteitsreserve gedeeld door de benodigde reserve volgens de risicokwantificering).

# Strategische risico's

## Toegang tot azc's

Toegang tot azc's is voor de Vrolijkheid cruciaal in het uitvoeren van de missie. Het COA verleent die toegang. Een goede relatie (zowel op operationeel als op bestuurlijk niveau) met het COA is voor de Vrolijkheid daarom van cruciaal belang. De samenwerkingsafspraken tussen het COA en de Vrolijkheid liggen vast in een landelijk geldende intentieverklaring op bestuurlijk niveau en lokale convenanten per azc. Deze samenwerkingsafspraken zijn bepalend voor de wijze waarop de Vrolijkheid kan werken op een azc.

De samenwerking met het COA verliep in 2023 positief. Dit bleek onder meer uit de grote bereidheid van het COA om de Vrolijkheid te informeren over aantallen kinderen, tieners en jongeren per locatie en de bereidheid om mee te werken aan het kunnen voldoen aan subsidievoorwaarden. Bovendien stelde het COA ruimtes en andere faciliteiten ter beschikking en droeg het COA financieel bij aan de activiteiten van de Vrolijkheid. De hoogte van de financiële bijdragen door het COA kwam in totaal uit op een bedrag van € 158.500.

De Vrolijkheid ontving geen klachten van het COA over de samenwerking.

Het COA kan ook andere redenen hebben om de toegang tot een azc te reguleren, denk bijvoorbeeld aan een pandemie. Dat is dan ook de voornaamste reden dat de Vrolijkheid ook via andere wegen in contact wil blijven met deelnemers. Dit kan bijvoorbeeld via het digitale KunstLab Art World waarmee kinderen, als aanvulling op de reguliere workshops, digitaal deel kunnen nemen aan activiteiten.

Toe- en afname van het aantal mensen in de asielopvang en verhuizingen kunnen ook een effect hebben op de toegang tot de doelgroep, zeker als dit leidt tot het openen of sluiten van azc's. De Vrolijkheid vangt deze risico's op door de inzet van flexibele teams en door activiteiten en inrichtingselementen te gebruiken die relatief eenvoudig verplaatsbaar zijn. In 2023 nam het aantal

mensen in de opvang en het aantal verhuizingen van bewoners verder toe; de capaciteit van de opvang werd vergroot door tijdelijke noodopvanglocaties. Daarnaast stelden gemeenten voorwaarden aan de samenstelling van de bewoners waardoor het aantal verhuizingen van mensen en gezinnen tussen azc's en noodopvanglocaties groter werd. Voor de Vrolijkheid betekende dit dat kinderen en gezinnen meer te maken hadden met onzekerheid, onduidelijkheid en ad hoc veranderingen.

## Reputatie

Het onderwerp 'asiel' is politiek beladen en de doelgroep is vaak in het nieuws. Door positieve, politiek en religieus neutrale uitingen blijven de risico's die samenhangen met de positionering van de Vrolijkheid beperkt.

Desalniettemin kunnen incidenten en onzorgvuldige communicatie leiden tot reputatieschade. De Vrolijkheid verlaagt de kans hierop door een laagdrempelige en persoonlijke organisatiecultuur en door zorgvuldige begeleiding, training en monitoring van de lokale teams. Deze risico's worden verder verlaagd door beleidsdocumenten zoals een gedragsverklaring, een integriteitscode, een beleid ter bescherming van kinderen, een meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, een meldprocedure misstanden en een klachtenregeling voor ongewenste omgangsvormen. De Vrolijkheid werkt alleen met mensen die in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en een ondertekende gedragsverklaring.

Daarnaast maakt De Vrolijkheid gebruik van een externe klachtencommissie en vertrouwenspersoon. Eventuele klachten over de Vrolijkheid worden zo zorgvuldig afgehandeld. In 2023 werd slechts een enkele keer een beroep gedaan op de vertrouwenspersoon en er werden geen klachten ingediend.

In 2023 is niets voorgevallen dat heeft geleid tot reputatieschade voor de Vrolijkheid. Voor zover bekend kwamen er ook geen andere Goede Doelen-organisaties in het nieuws met berichten die een impact zouden kunnen hebben op de reputatie van de hele sector.

## Toegang tot middelen

De uitgesproken focus op kunstzinnige activiteiten in azc's maakt de Vrolijkheid uniek in Nederland.

De Vrolijkheid is echter niet de enige organisatie die activiteiten voor kinderen organiseert in azc's. Zo biedt Save the Children het "TeamUp programma" aan en Vluchtelingenwerk het programma "Time4You".

Daarnaast zijn een aantal kleinere organisaties ook lokaal actief op azc's. Fondsenwerving door andere organisaties zou voor de Vrolijkheid kunnen resulteren in een lagere opbrengst in fondsenwerving. Door activiteiten goed met andere organisaties af te stemmen, blijft deze mogelijk negatieve invloed op de Vrolijkheid beperkt. Vergeleken met 2022 namen in 2023 de totale baten toe met 232.280 euro. Het is daarom niet aannemelijk dat er voor de Vrolijkheid sprake is van een negatieve beïnvloeding van de toegang tot middelen.

# Operationele risico's

## Kwaliteit medewerkers

Stichting de Vrolijkheid werkt vanuit een eigen visie en gezamenlijke waarden. De implementatie van methodiek, werkprocedures en trainingen draagt bij aan het borgen van de kwaliteit van het werk van medewerkers. De competentie en weerbaarheid van medewerkers blijft desondanks een voortdurend aandachtspunt. De Vrolijkheid is zorgvuldig in de werving en selectie en investeert middels het trainingsprogramma Vrolijke Academie in de kwaliteit van medewerkers. In 2023 was er veel animo voor het volgen van trainingen en de Vrolijkheid investeerde veel in de ontwikkeling van nieuwe trainingen. Ook werden inhoudelijke en kwalitatieve keuzes besproken en geëvalueerd tijdens feedback- en functioneringsgesprekken en presentaties.

## Fraude

Een laagdrempelige en persoonlijke organisatiecultuur in combinatie met heldere afspraken en een professionele werkhouding dragen bij aan het voorkomen van fraude. De lijntjes zijn kort, mensen kennen elkaar en afspraken zijn duidelijk en transparant. De financiële en contractadministratie is ingericht volgens het zogenaamde '4-ogen principe' en een adequate functiescheiding. Dit versterkt de rechtmatigheid van afspraken en betalingen. Medewerkers melden fraude (of het vermoeden daarvan) en/of andere misstanden binnen de stichting en/of maken gebruik van de 'meldprocedure misstanden' of de 'klachtenregeling

ongewenste omgangsvormen'. Deze procedures zijn openbaar en voor iedereen toegankelijk op de website van de Vrolijkheid. In 2023 werden geen gevallen van fraude gemeld of waargenomen.

## Online bereik van deelnemers

Offline heeft de Vrolijkheid al ruim 23 jaar ervaring in het bereiken van kinderen en jongeren in azc's. Het digitaal betrekken en bereiken van kinderen en jongeren in azc's daarentegen is relatief nieuw. De kwaliteit van

wifi-netwerken en beschikbare digitale apparaten in azc's is momenteel niet zodanig dat alle kinderen en jongeren kunnen deelnemen aan de online activiteiten van de Vrolijkheid. Ook kunnen niet, geheel of gedeeltelijk, alle projecten worden uitgevoerd. In 2023 heeft de Vrolijkheid op 17 azc's digitale activiteiten binnen Art World georganiseerd en de Vrolijkheid blijft zich inzetten voor het verbeteren van digitale faciliteiten en mogelijkheden in azc's.

## Sociale Veiligheid

Sociale veiligheid ontstaat door respectvolle omgangsvormen, duidelijke communicatie over de verwachtingen en een goede infrastructuur voor het melden van klachten en misstanden. Medewerkers moeten op een laagdrempelige manier klachten kunnen uiten en signalen van misstanden kenbaar maken. Sociale onveiligheid (zoals intimidatie, uitsluiting, pesten, discriminatie, racisme) kan schadelijk zijn voor medewerkers, voor deelnemers en voor de organisatie. Maatregelen ter voorkoming daarvan zijn o.a. het gebruik van een externe vertrouwenspersoon en klachtencommissie, het bespreekbaar maken van het onderwerp sociale veiligheid, alertheid van de directie, gedragsverklaring, integriteitscode en een meldcode. In 2023 werd één geval van mogelijke sociale onveiligheid gemeld en besproken.

## Huisvesting

Sinds 2015 werkt de Vrolijkheid vanuit het kantoorpand aan de Rigakade 16 in Amsterdam. Het huurcontract voor deze locatie loopt af in 2025. Hoewel het contract hoogstwaarschijnlijk wordt verlengd, is het niet uit te sluiten dat de Vrolijkheid op een of ander moment zal moeten verhuizen.

# Financiële risico's

## Rechtmatige bestedingen

Stichting de Vrolijkheid minimaliseert financiële risico's en beheert het vermogen op direct opvraagbare spaarrekeningen bij Triodos Bank, ING Bank en SNS Bank. Gegeven haar inkomstenbasis en vermogenspositie is de Vrolijkheid risicomijdend. Met inachtneming van ethische normen streeft de stichting naar een maximaal financieel rendement.

Door het projectmatige werk van de Vrolijkheid, zijn de beschikbare liquide middelen vaak tijdelijk en daarom ongeschikt voor risicodragende beleggingen. Baten worden veelal achteraf definitief vastgesteld wanneer is aangetoond dat aan de subsidievoorwaarden is voldaan. Voldoende kennis van deze voorwaarden, controle op de uitvoering van projecten en advies en alertheid ten aanzien van veranderingen zorgen voor rechtmatige bestedingen binnen de Vrolijkheid. Het risico dat projectkosten achteraf als niet-subsidiabel aangemerkt worden is in 2023 gelijk gebleven. Onrechtmatige bestedingen werden niet geconstateerd.

## Spreiding inkomsten

In verband met risicospreiding is het voor de Vrolijkheid van belang onafhankelijk te zijn van één of slechts enkele inkomstenbronnen. De projectinkomsten van de Vrolijkheid kenmerken zich door een bepaalde mate van spreiding. Grote en kleine fondsen, landelijke en lokale fondsen, subsidies, kerken, serviceclubs en donateurs dragen bij aan een gevarieerd palet aan inkomsten. In 2023 was vergroting van de naamsbekendheid van de Vrolijkheid een aandachtspunt om zodoende te werken aan meer particuliere donateurs. In 2024 zal opnieuw worden ingezet op meer particuliere donaties.

## Liquiditeit

Voldoende liquiditeit is van cruciaal belang voor het financieren van projecten. Hiervoor is betrouwbaar en regelmatig (per kwartaaldwz. kwartaalgewijs) inzicht nodig in de liquiditeitspositie. Fondsen en subsidies

worden onder verschillende voorwaarden toegekend met gevolgen voor het tijdstip van uitbetaling. De Vrolijkheid ontvangt haar inkomsten vooraf, achteraf of op basis van voorschotten. Maatregelen die voor optimale liquiditeit van de Vrolijkheid beschikbaar zijn: voorschotten opvragen, met fondsen overleggen, en al in het aanvraagproces maximale voorfinanciering betrekken. De opbouw van reserves vergroot daarnaast de capaciteit van de Vrolijkheid om projectkosten te voorfinancieren. Tijdig activiteiten terugschalen en tijdelijke overbruggingskredieten kunnen daarnaast nog als instrument gezien worden in een mix aan maatregelen die de liquiditeit op niveau kunnen houden.

## Lagere inkomsten door een faillissement van een fonds.

Voor de Vrolijkheid zijn schriftelijke toezeggingen van fondsen voldoende voor het maken van projectkosten. Echter, het risico blijft dat een fonds door een faillissement niet aan zijn verplichtingen voldoet.

## Verslaglegging en transparantie

De Vrolijkheid houdt in alle lagen van de organisatie toezicht op de optimale besteding van middelen, zodat zij haar doelstellingen zo effectief en doelmatig mogelijk kan realiseren. Intern wordt eens per kwartaal verslag uitgebracht door middel van uitgebreide geconsolideerde kwartaalrapportages. Die rapportages bestaan uit een staat van baten en lasten, een lastenverdeling, een liquiditeitsoverzicht, een balans en een financieel overzicht van de budgetten per azc. Het bestuur rapporteert dit aan de Raad van Toezicht. Publieke verantwoording vindt plaats in dit jaarverslag en in de jaarrekening. Waar nodig ontvangen projectfinanciers een rapportage van afzonderlijke projecten.

Ieder kwartaal rapporteren programmacoördinatoren over de activiteiten in azc's. Zo'n kwartaalrapportage geeft inzicht in het aantal deelnemers dat is bereikt, het aantal workshops en projecten, voorbeelden en ver-

halen, de planning van het komende kwartaal en personele ontwikkelingen. Deze kwartaalrapportages gaan over behaalde resultaten en waar nodig worden doelstellingen aangepast. Het interne CRM-systeem verschaft inzicht in lokale budgetten en dekkingsplannen. De financiële overzichten voor lokale teams worden elke 6 weken geactualiseerd. Een ander onderdeel van het CRM-systeem is een telsysteem; dit maakt het workshopbegeleiders mogelijk om eenvoudig het aantal kinderen per workshop door te geven door middel van handscanners. Het telsysteem vergroot het inzicht in het bereik van de Vrolijkheid.

Het CBF (de toezichthouder voor goede doelen in Nederland) controleert goede doelen en beoordeelt het bestuur, het beleid, de bedrijfsvoering en de wijze waarop verslag wordt uitgebracht.

## Inflatie

Stijgende prijzen zijn de afgelopen jaren zeer bepalend geweest voor mensen en organisaties; met hetzelfde geld kon steeds minder worden aangekocht. Dat is niet anders voor de Vrolijkheid. Het standaardtarief voor freelancers zwakte het effect van inflatie wel enigszins af. In 2023 nam, na een periode van hoge inflatie, de inflatie gestaag weer af, waardoor het geen substantieel effect had op de bedrijfsvoering.

## Lagere baten

Schriftelijke toezeggingen van fondsen en overheden zijn, voor de Vrolijkheid, voldoende voor de dekking van projectkosten. Die toezeggingen houden geen rekening met het risico dat een fonds of overheid niet aan deze verplichting kan voldoen, bijvoorbeeld door een faillissement. In 2023 is het niet voorgekomen dat de Vrolijkheid lagere baten kreeg dan toegezegd.

# Juridische risico's

## WAB en DBA

De Vrolijkheid werkt met vaste werknemers op kantoor en vrijwilligers en freelancers in de teams op azc's. Hierdoor zijn zowel de wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) als de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) van toepassing. De WAB verbetert de balans tussen flexibele en vaste arbeidsovereenkomsten, terwijl de DBA beoogt om duidelijkheid te scheppen over de fiscale status van freelancers. Door deze wet- en regelgeving nauwkeurig te volgen en door te handelen naar adviezen van Legaltree Advocaten, borgt de Vrolijkheid correcte naleving van deze wet. Voor freelancers maakt de Vrolijkheid gebruik van model opdrachtovereenkomsten. Werken met freelancers is een politiek gevoelig onderwerp; de wet- en regelgeving omtrent freelancers verandert mogelijk in de toekomst. Het is derhalve mogelijk dat de Vrolijkheid op een goed moment zou moeten kiezen voor een andere werkgeversvorm. In 2023 zijn er geen substantiële veranderingen opgetreden in beide wetten.

## Pandemieën

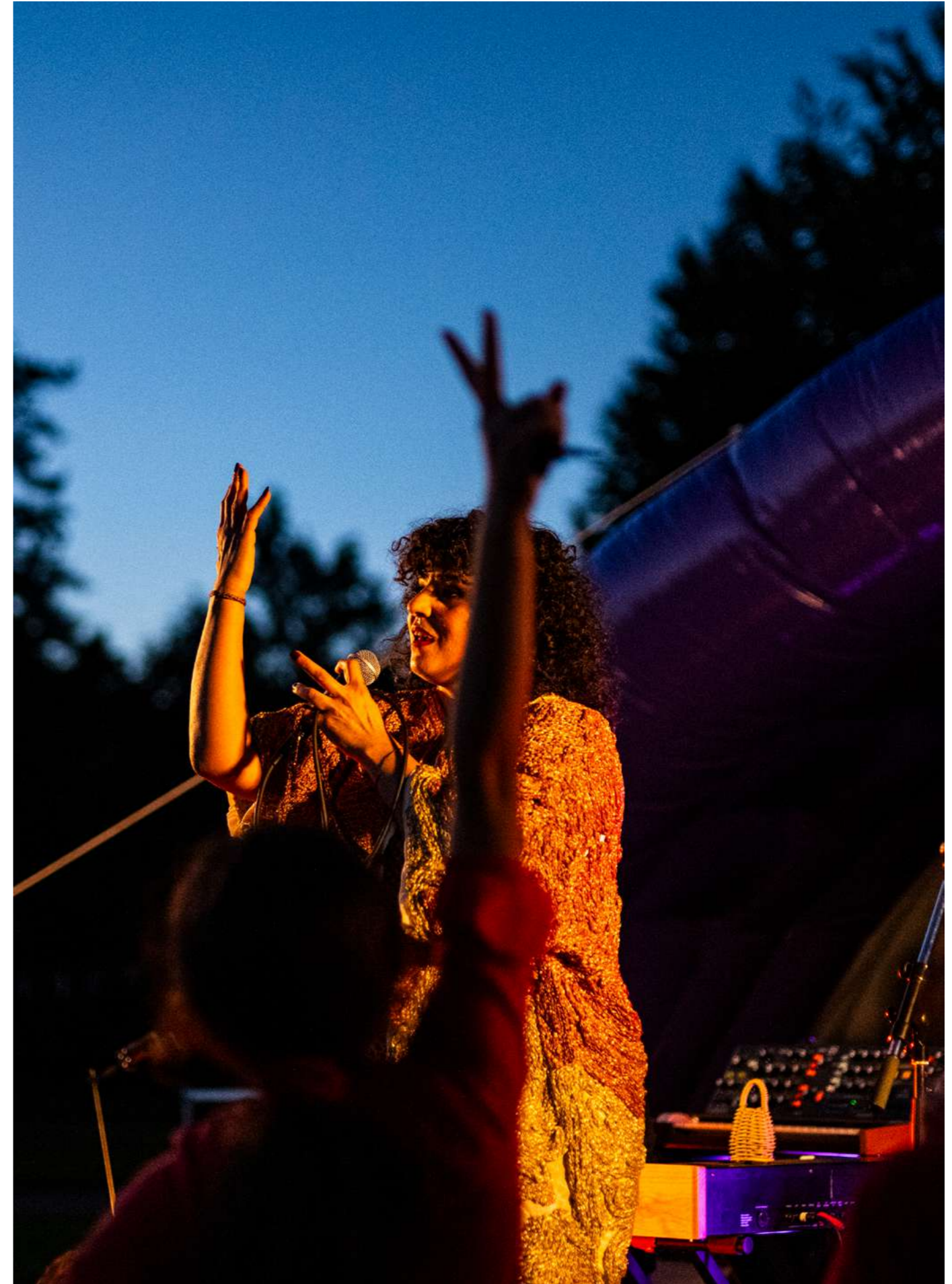
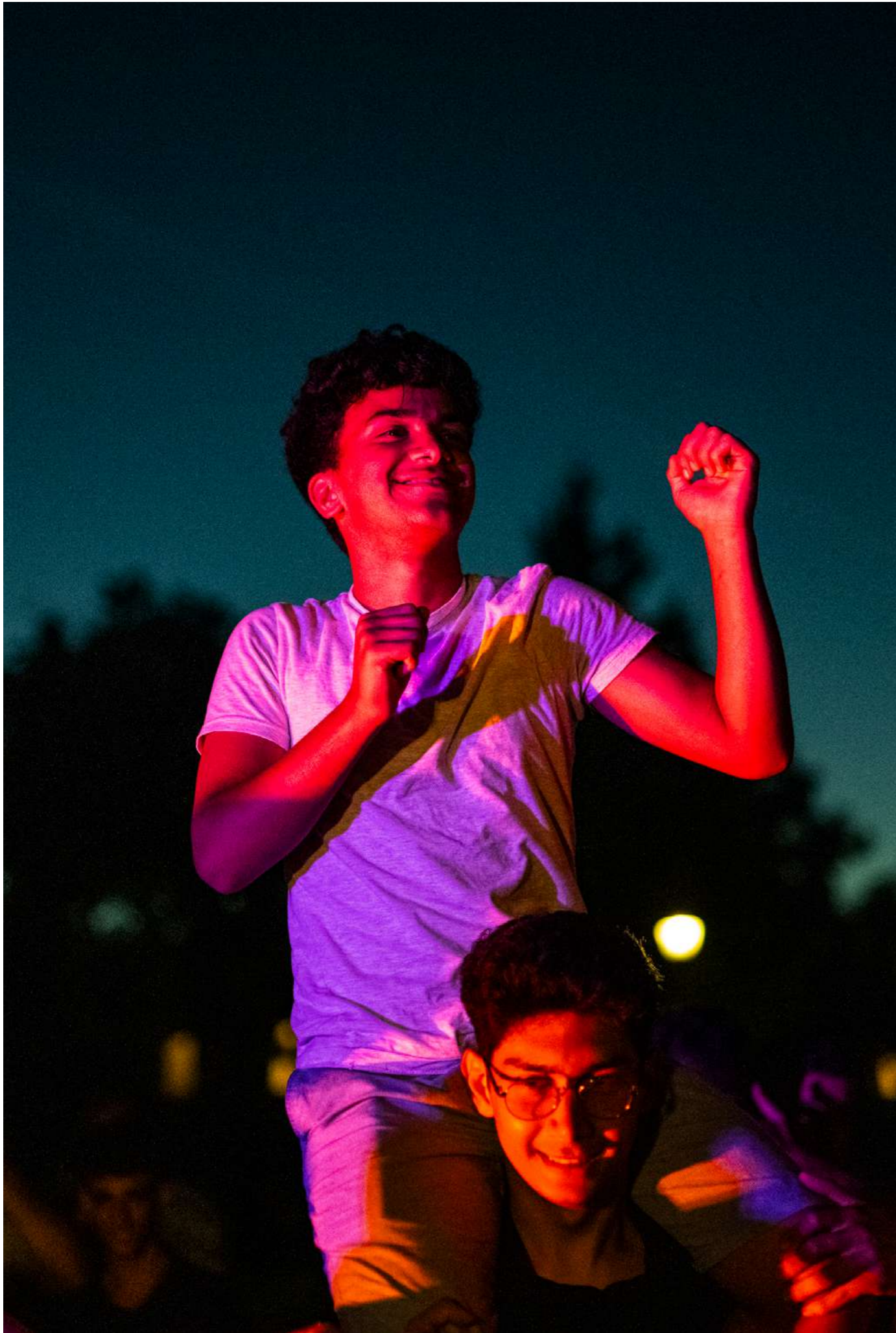
Het coronabeleid van de overheid kende restricties die de bedrijfsvoering van de Vrolijkheid raakten. Eventuele toekomstige pandemie-maatregelen zouden de organisatie ook weer kunnen raken. Mede omdat pandemieën in de toekomst niet zijn uit te sluiten, schenkt de Vrolijkheid óók aandacht aan haar digitale activiteiten. Door eventueel toekomstig besmettingsgevaar blijft er ook aandacht voor hygiënische werkomstandigheden en thuiswerken. In 2023 hebben deze maatregelen zowel extra kosten als besparingen opgeleverd.

Het bestuursverslag en de jaarrekening van de Vrolijkheid zijn opgesteld in overeenstemming met Richtlijnen 640 en 650 Fondsenwervende Instellingen. De Raad van Toezicht van Stichting de Vrolijkheid heeft op 14 maart 2023 het jaarverslag en de jaarrekening over 2022 vastgesteld.





# Financieel verslag



De Vrolijkheid realiseert haar doelstellingen in belangrijke mate door middel van eenmalige projectgelden, al geldt dit niet voor de niet-geoordeelde bijdragen zoals die van de Nationale Postcode Loterij, Adessium Foundation, VSBFonds en het Weeshuis der Doopsgezinden.

Het merendeel van de overige inkomsten, zoals van het Europese Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF) en vaste partners zoals Stichting Kinderpostzegels Nederland, bestaat uit één- of meerjarige project toekenningen. In veel gevallen heeft de samenwerking met partijen die de Vrolijkheid op projectbasis financieren een structureel karakter, doordat elke periode opnieuw verschillende projecten financieel worden gesteund.

In 2023 kwamen de baten uit op 3.060.779 euro. Dit is een toename van 0,2% ten opzichte van de begroting en 8,2% ten opzichte van 2022. De lasten kwamen uit op 2.879.198 euro. Dit is 5,7% lager dan de begroting en 4,8% hoger dan 2022. De bestemmingsreserve van 27.341 euro werd in de loop van 2023 besteed aan de programma's KunstLab, Familie en Vrolijke Academie. Het jaar werd afgesloten met een positief resultaat van 183.484 euro en met een vrij te besteden surplus van 210.826 euro. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan lagere lasten doordat niet alle activiteiten werden uitgevoerd, onder andere door verhuizingen van deelnemers en verloop in de teams van de Vrolijkheid. De continuïteitsreserve werd verhoogd met €100.000, wat resulteert in een nieuwe bestemmingsreserve van €110.826 die in de komende twee jaar zal worden besteed aan de programma's KunstLab, Familie Projecten en Vrolijke Academie.

Voor 2024 is de doelstelling om de bestedingen te laten stijgen naar 3.426 duizend euro. Daarvan is begin 2024 circa 2.750 duizend euro gerealiseerd. Deze realisatie van 80% is hoger dan het voorgaande jaar waarin begin 2023 72% werd gerealiseerd. Deze hogere realisatie wordt voornamelijk toegeschreven aan de toegekende extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij voor het project Blow Up de Vrolijkheid.

	Begroting 2024	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
<b>Euro × 1000</b>				
Som der baten	3426	3061	3054	2828
Besteed aan doelstellingen	3015	2550	2698	2432
Kosten werving baten	241	165	180	158
Beheer en administratie	170	164	176	156
Som der lasten	3426	2879	3053	2747
Financiële baten en lasten	1	2	0	3
Saldo baten en lasten (resultaat)	0	183	0	79
<b>Procenten</b>				
Besteed aan doelstellingen (benchmark* 88%)	88%	83%	88%	86%
Wervingskosten (benchmark* 7%)	7%	5%	6%	6%
Beheer en administratie (benchmark* 4%)	5%	6%	6%	6%
Besteding lasten (benchmark* 89%)	88%	89%	88%	89%

\* Deze benchmark is uitgevoerd door WITH Accountants op basis van 198 CBF-erkende organisaties, op basis van de gepubliceerde cijfers over 2022.

In totaal werd 83% van de baten besteed aan de doelstellingen. In 2022 was dit 86%. Dit percentage wordt verkregen door het totaal van de bestedingen aan de doelstellingen te delen door de som der baten. Voor de Vrolijkheid fluctueerde dit percentage in voorgaande jaren rondom de 90%, maar door stijgende wervingskosten wordt 2024 op 88% begroot. Veranderingen in de planning van projecten en de fondsenwerving kunnen het percentage verhogen en verlagen.

Het totaal van de besteding aan de doelstelling gedeeld door de som der lasten was in 2023 gelijk aan 89%. De kosten voor werving gedeeld door de som der baten was 5% en gedeeld door de som der lasten 6%. Deze percentages waren gelijk voor de kosten voor beheer en administratie.

Ondanks de hogere wervingskosten in de begroting van 2024 blijven de kosten voor werving lager dan de in de sector gebruikelijke benchmark. De stijging in de wervingskosten hangt samen met de doelstelling om meer particuliere donateurs te betrekken bij de Vrolijkheid.

De kosten voor beheer en administratie liggen gebruikelijk iets hoger dan de benchmark. Redenen voor de relatief hoge kosten voor beheer en administratie zijn o.a. veel kleine facturen en declaraties, decentrale begeleiding van administratieve processen en hoge eisen in verband met de verantwoording van projectgelden.



# Vooruitblik



De Vrolijkheid duikt in 2024 in de wereld van legendes, *legends*, en legendarische verhalen, als centraal thema in de programmering. Verhalen worden verzameld en geschreven, fantasie en mythe worden vertaald in beeld en de *legends* van het azc laten zich zien!

Legendes zijn verhalen van vroeger. Mysterieus en mythisch. Legendes komen in elke cultuur, elke religie en op elk continent voor. Ze worden doorverteld van generatie op generatie. Legendes inspireren jong en oud en iedere familie heeft zijn eigen verhalen. *Legends* zijn de mensen uit deze verhalen of de mensen die doen denken aan helden uit deze verhalen. Vaak beleven deze *legends* avonturen en zitten ze vol legendarische verhalen.

De Vrolijkheid bouwt voort aan de kwaliteit van het netwerk en laat nadrukkelijk zien dat er wekelijks prachtig werk wordt gemaakt door de kinderen, tieners, jongeren en ouders in Nederlandse asielzoekerscentra. Het is bijzonder en uniek en het mag meer gezien en ervaren worden op prominente podia en in expositieruimtes. Gesteund door *legends* als inhoudelijk thema heeft de Vrolijkheid in 2024 de volgende ambities:

- De Vrolijkheid gaat structureel op 29 azc's werken en daarnaast op zoveel mogelijk noodlocaties. Extra focus zal liggen op werving van deelnemers en *community building*.
- De naamsbekendheid van de Vrolijkheid wordt groter. De focus hierbij is op de uitbreiding van de externe communicatie en verbetering de *tone of voice*.
- Verhoging van inkomsten uit particuliere donaties en partnerships met bedrijven.
- Aparte projecten voor AMV'ers. Er verblijven meer AMV'ers in de opvang dan voorheen en dit aantal neemt alleen maar toe. Gezien hier duidelijk behoefte aan is, zal de Vrolijkheid (waar mogelijk) aparte activiteiten organiseren voor deze leeftijdsgroep
- In 2023 werd een opzet gemaakt van een impactonderzoek dat de Vrolijkheid in 2024 uit zal voeren.

## 29 azc's

Het aantal azc's waar de Vrolijkheid werkt, verandert mee met de veranderende omstandigheden in de opvang. Sluitingen en verhuizingen zorgen voor het op- en afschaffen van teams en activiteiten. Met een duurzaam en uitgebreid programma voor alle doelgroepen op 29 azc's zet de Vrolijkheid in op het bereiken van zoveel mogelijk deelnemers met kwalitatief hoogwaardige activiteiten.

## Noodlocaties

In 2023 werd onderzocht hoe De Vrolijkheid nieuwe mogelijkheden kon vinden om met mobiele teams op noodlocaties kinderen, tieners, jongeren en hun families te bereiken. Dit resulteerde in het project *Blow Up de Vrolijkheid!* dat financieel wordt gesteund door een extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij. In het eerste kwartaal van 2024 werden stappen gezet om met een opblaasbaar mobiel atelier en een mobiel team onvergetelijke dagen te organiseren in noodopvanglocaties.

## Naamsbekendheid

In een kleine wereld is de Vrolijkheid groot. Bij het Nederlandse publiek is de Vrolijkheid echter tot op heden nog redelijk onbekend. De naamsbekendheid vergroten is een ambitie waarvoor een lange adem nodig is. Met relatief kleine budgetten voor communicatie wordt ingezet op het gestaag vergroten van de naamsbekendheid zoals omschreven in de communicatiestrategie.

## Donateurs

Een grotere naamsbekendheid door een nieuwe communicatiestrategie biedt kansen om een groter aantal donateurs en bedrijven te verbinden aan de Vrolijkheid. Het doel is om inkomsten uit particulieren- en bedrijfsdonaties te laten groeien naar een bedrag van 100.000 in 2024. De Vrolijkheid zal hiervoor een nieuw CRM-systeem (HubSpot) in gebruik nemen en een derde fondsenwerver aanstellen.

## AMV

De Vrolijkheid zal extra aandacht besteden aan activiteiten voor de groeiende groep AMV'ers door op verschillende locaties een vast onderdeel te vormen van de dagbesteding. Wekelijks biedt de Vrolijkheid verschillende workshops en disciplines aan om de creatieve ontwikkeling van deze jongeren te ondersteunen.

## Impact

Het impactonderzoek is belangrijk om zo duidelijk te kunnen laten zien welk verschil de Vrolijkheid maakt voor de deelnemers. In 2023 werd hiervoor een passende manier bedacht die in 2024 uitgevoerd zal worden.

## Begroting 2024

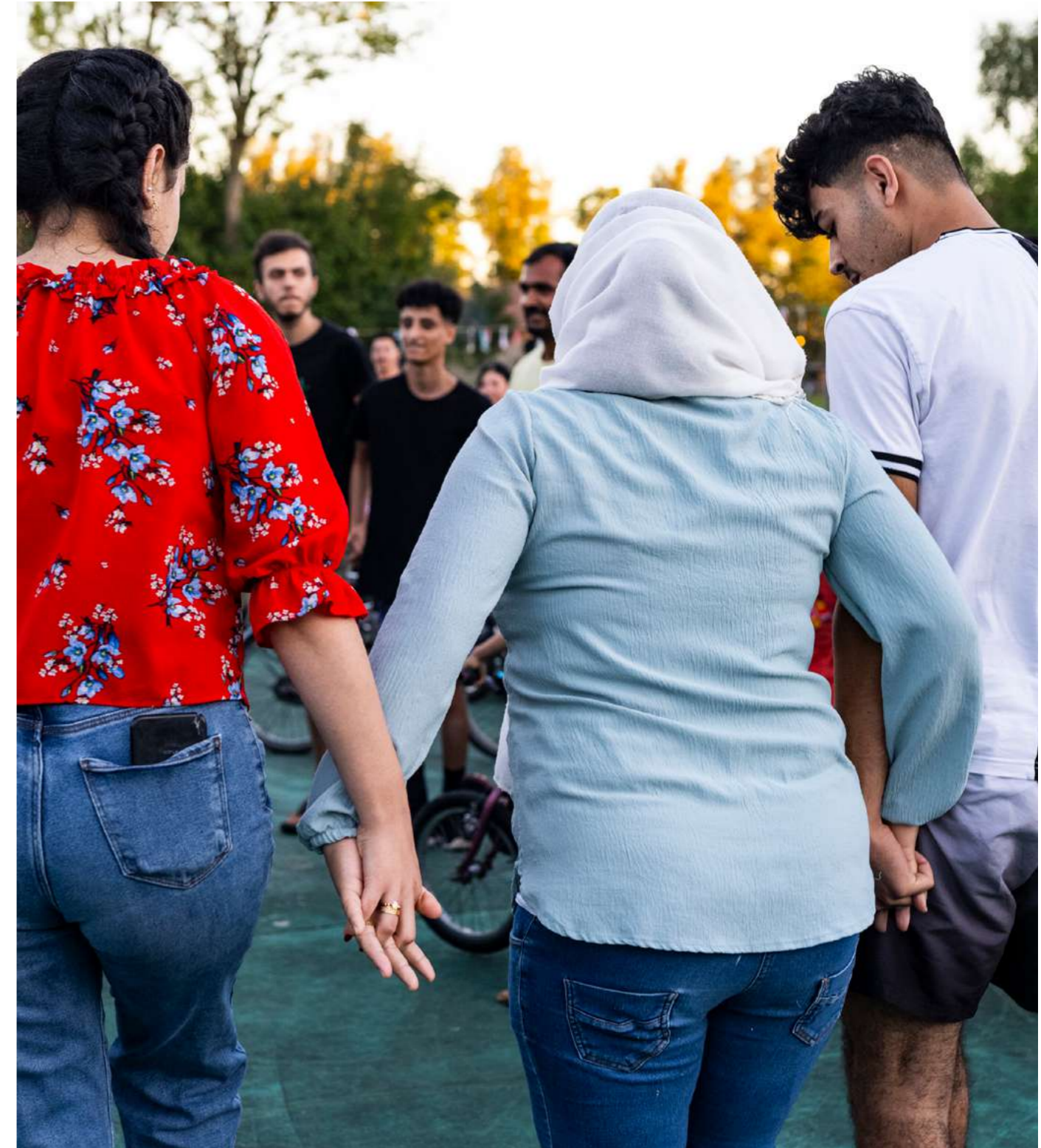
### Lasten

KunstLab kinderen	1.089.000
KunstLab tieners	518.000
KunstLab jongeren	580.000
Familie projecten	234.000
Overige doelstelling	594.000
Werving baten	241.000
Beheer en administratie	170.000
	<b><u>3.426.000</u></b>

### Baten

Particulieren	100.000
Bedrijven	35.000
Loterijorganisaties	802.000
Subsidies van overheden	1.357.000
Andere organisaties zonder winststreven	1.132.000
	<b><u>3.426.000</u></b>

# Verslag van de Raad van Toezicht





De agenda van de Raad van Toezicht vergaderingen wordt deels gevuld volgens een vast stramien waarbij jaarlijks de strategische koers, kwaliteit van activiteiten, ontwikkelingen, personeelsbeleid, bedrijfsvoering en algemene performance aan de orde komen, en deels op basis van actuele externe en interne ontwikkelingen.

Bij de beoordeling van (voorgenomen) besluiten en ontwikkelingen neemt de Raad van Toezicht de volgende invalshoeken en uitgangspunten in acht:

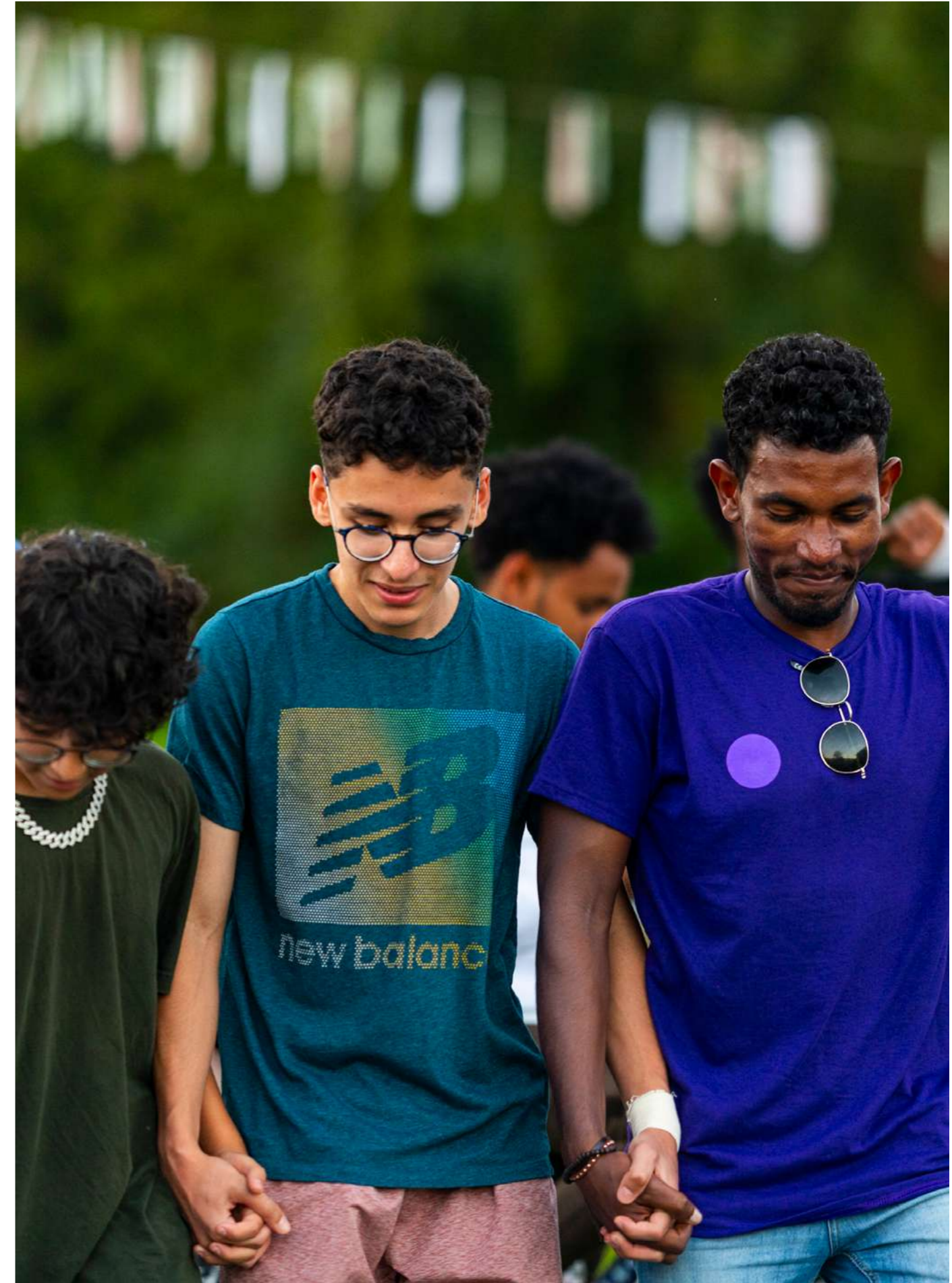
- De uitvoering van de activiteiten, inclusief de kwaliteit van deze uitvoering, moet te allen tijde worden gewaarborgd (continuïteit).
- Het totaal van activiteiten en projecten moet, vooral ook in organisatorische zin, beheersbaar zijn. Risico's moeten zo veel mogelijk worden beheerst.
- De organisatie moet financieel gezond zijn. Bovendien dient een continu proces van efficiencyverbetering te worden nagestreefd.
- De organisatie moet vanuit het perspectief van het personeel gezond zijn; het sociale klimaat binnen de organisatie moet goed zijn.
- De omgeving van de Vrolijkheid (politiek, doelgroep, maatschappij, internationaal) dient continu in beschouwing te worden genomen en van invloed te zijn op de strategievorming, taakuitvoering en verantwoording.

In 2023 kwam de Raad van Toezicht vier keer bijeen voor een reguliere vergadering en één keer voor de zelfevaluatie. Tijdens deze vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- Het bestuursverslag en de jaarrekening 2022 werden vastgesteld nadat hiervoor een accountantsverklaring was afgegeven door WITH Accountants.
- Een nieuw Strategisch plan 2024–2028 werd vastgesteld. Als gevolg van het aantreden van het nieuwe bestuur in 2022 werd het vorige Strategisch Plan 2021–2024 een jaar eerder vervangen. Zowel inhoudelijk als financieel werden geen grote aanpassingen doorgevoerd in het beleid van de Vrolijkheid.
- Het werkplan en de begroting voor 2024 werden vastgesteld.
- De Raad van Toezicht zag toe op het functioneren van het bestuur, de financiële en inhoudelijke voortgang van de programma's, de voortgang van de fondsenwerving en communicatie. Elk kwartaal bracht het bestuur verslag uit over de voortgang, waarna de raad van toezicht en het bestuur dit hebben besproken.
- Het verloop en de prognose van de liquiditeit werd elk kwartaal apart geëvalueerd en geanalyseerd.
- Leden van de RvT, het bestuur en medewerkers namen gezamenlijk deel aan vier commissies waarin verdiepend werd ingegaan op een aantal inhoudelijke aspecten, fondsenwerving, financiële structuren, en juridische vraagstukken. Deze uitwisseling en samenwerking was om meerdere redenen waardevol en leverde ook input op voor het Strategisch plan 2024–2028.
- Het functioneren van de raad van toezicht en het bestuur werd geëvalueerd.
- De Raad van Toezicht heeft kunnen vaststellen dat de doelstellingen voor 2023 op hoofdlijnen zijn behaald.
- Het risicomanagement werd geëvalueerd als onderdeel van een jaarlijkse evaluatie.
- Personeelswijzigingen werden besproken en toegelicht door het bestuur.

Mayk Koria  
voorzitter Raad van Toezicht

# Jaarrekening



# Balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	2023	2022
	€	€
<b>Activa</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
1. Bedrijfsmiddelen	50.827	31.993
	<b><u>50.827</u></b>	<b><u>31.993</u></b>
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
2. Bijdragen particulieren en bedrijven	0	0
3. Bijdragen loterijorganisaties	500.000	500.000
4. Subsidies overheden	18.994	72.038
5. Bijdragen overige organisaties zonder winststreven	229.115	169.500
6. Overige vorderingen	1.651	338
7. Overlopende activa	29.046	29.673
	<b><u>778.806</u></b>	<b><u>771.549</u></b>
<b>8. Liquide middelen</b>	<b><u>936.939</u></b>	<b><u>1.979.738</u></b>
<b>Totaal activa</b>	<b><u>1.766.572</u></b>	<b><u>2.783.280</u></b>

## Passiva

### Reserves en fondsen

	2023	2022
	€	€
9. Continuïteitsreserve	1.050.000	950.000
10. Bestemmingsreserve	110.826	27.341
	<b><u>1.160.826</u></b>	<b><u>977.341</u></b>
11. Bestemmingsfondsen	0	0
	<b><u>1.160.826</u></b>	<b><u>977.341</u></b>

### 12. Voorzieningen

**0**      **0**

### Kortlopende schulden

13. Vooruitontvangen bijdragen	130.408	1.339.715
14. Schulden aan leveranciers en handelscrediteuren	224.185	122.393
15. Overige schulden	189.852	299.723
16. Overlopende passiva	61.301	44.107
	<b><u>605.746</u></b>	<b><u>1.805.939</u></b>

### Totaal passiva

**1.766.572**      **2.783.280**

# Staat van baten en lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Baten</b>			
17. Baten van particulieren	53.423	73.000	43.518
18. Baten van bedrijven	19.243	25.000	19.925
19. Baten van loterijorganisaties	500.505	501.000	1.088.443
20. Subsidies van overheden	1.527.855	1.399.000	766.251
21. Baten van andere organisaties zonder winststreven	959.753	1.055.500	910.362
<b>Som der baten</b>	<b><u>3.060.779</u></b>	<b><u>3.053.500</u></b>	<b><u>2.828.499</u></b>

## Lasten

22. Besteed aan de doelstelling			
a. Kinderen	1.153.852	1.028.142	992.442
b. Tieners	425.668	469.568	353.217
c. Jongeren	495.466	586.757	679.592
d. Families	193.782	242.081	167.491
e. Vrolijke Academie	201.693	219.063	182.574
f. Communicatie en events	79.538	152.067	56.927
	<b>2.550.000</b>	<b>2.697.679</b>	<b>2.432.243</b>
23. Werving			
Wervingskosten baten	165.293	179.553	158.251
24. Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	163.906	176.005	156.477
<b>Som der lasten</b>	<b><u>2.879.198</u></b>	<b><u>3.053.237</u></b>	<b><u>2.746.971</u></b>

## Saldo voor financiële baten en lasten

25. Financiële baten en lasten	1.903	0	-2.985
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b><u>183.484</u></b>	<b><u>263</u></b>	<b><u>78.543</u></b>

## Bestemming saldo baten en lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	100.000	0	100.000
Bestemmingsreserve onttrekking (surplus vorig jaar)	-27.341	0	-48.798
Bestemmingsreserve toegevoegd (surplus huidig jaar)	110.826	263	27.341
Bestemmingsfondsen	0	0	0
	<b><u>183.484</u></b>	<b><u>263</u></b>	<b><u>78.543</u></b>

Het jaar 2023 is met een positief saldo van 183 duizend euro afgesloten. Dit komt vooral door lagere bestedingen aan de doelstelling dan begroot. Het surplus aan ongeoormerkte baten komt dit jaar uit op 111 duizend euro en staat als bestemmingsreserve op de balans. Een bedrag van 100 duizend euro is aan de continuïteitsreserve toegevoegd.

In de Toelichting op de Staat van Baten en Lasten worden specifieke verschillen met de begroting en met de realisatie van 2022 besproken

# Kasstroomoverzicht

	2023	2022
	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Netto resultaat (saldo baten en lasten)	183.484	78.543
Rente (saldo baten en lasten)	1.903	-2.985
<b>Resultaat voor rente (bedrijfsresultaat)</b>	<b>181.581</b>	<b>81.528</b>
Aanpassingen voor:		
– Afschrijvingen	11.345	6.015
– Overige waardeveranderingen	0	0
– Mutatie werkkapitaal		
– met betrekking tot debiteuren	-6.571	272.588
– met betrekking tot vooruitontvangen bedragen	-1.209.307	431.648
– met betrekking tot overig werkkapitaal	8.428	205.664
	<b>-1.207.450</b>	<b>909.900</b>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>-1.014.524</b>	<b>997.444</b>
Ontvangen interest	2.009	45
Ontvangen dividend	0	0
Betaalde interest	-106	-3.030
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>-1.012.621</b>	<b>994.459</b>
Investeringsactiviteiten	30.178	18.077
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>30.178</b>	<b>18.077</b>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
<b>Netto kasstroom</b>	<b>-1.042.799</b>	<b>976.382</b>
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	0	0
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>-1.042.799</b>	<b>976.382</b>
Stand liquide middelen per 1 januari	1.979.738	1.003.356
Stand liquide middelen per 31 december	936.939	1.979.738
	<b>-1.042.799</b>	<b>976.382</b>

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, die direct opeisbaar zijn.

# Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

## Algemeen

De Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid (De Vrolijkheid) is statutair gevestigd in Amsterdam en houdt kantoor aan de Rigakade 16. De jaarrekening bevat de financiële informatie van een individueel rechtspersoon.

De Vrolijkheid is een fondsenwervende organisatie, primair gericht op het doen plaatsvinden van creatieve en kunstzinnige activiteiten voor kinderen en jongeren in asielzoekerscentra.

## Toegepaste standaarden in de jaarverslaggeving

De Vrolijkheid volgt de richtlijn RJ650 voor fondsenwervende organisaties

## Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

## Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De Jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in zijn algemeenheid in de Staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Voor de batenverantwoording naar de specifieke baten categorieën zie de toelichting onder 'Resultaatbepaling'.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

## Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

## Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De materiële vaste activa bestaan uit inventaris en computers inclusief software.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de gebruiksduur.

Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij standaard gehanteerd:

- Computers en software: 50%
- Informatiesysteem 20%
- Inventaris: 10%

## Bijzondere waardeverminderingen

Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te bepalen voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het

verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardevermindingsverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardevermindingsverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardevermindingsverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindingsverlies voor het actief zou zijn verantwoord.

## Financiële instrumenten

“Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan. In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: Overige vorderingen, kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen. De Vrolijkheid maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

### Overige vorderingen

Overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

### Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

## Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde verantwoord en bestaan uit banktegoeden. Voor de meeste uitgaven en inkomsten wordt gebruik gemaakt van een Triodos betaalrekening. Daarnaast bestaat er nog een betaalrekening en giftenrekening bij ING, die niet actief worden gebruikt. Verder zijn er

spaarrekeningen bij de ING Bank., bij Triodos en bij SNS. Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

## Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- de mogelijkheid tot een betrouwbare schatting; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

### Reserves en fondsen

Door de benoeming van reserves wordt aangegeven hoe de middelen gebruikt zullen worden. Richtlijn 650 onderscheidt de volgende door de organisatie gebruikte reserves en fondsen:

- Continuïteitsreserve
- Bestemmingsreserves
- Bestemmingsfondsen

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Op de continuïteitsreserve wordt een beroep gedaan als de baten onvoldoende zijn om beloofde en gewenste activiteiten doorgang te laten vinden en/of succesvol af te sluiten.

Bij een bestemmingsreserve heeft het bestuur de bestemming van de middelen bepaald. Deze bestemming betreft geen verplichting; het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

Bij een bestemmingsfonds heeft de beschikkende partij de bestemming van de middelen bepaald.

### Aanwending van bestemmingsreserves en –fondsen

Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden in de staat van baten en lasten verantwoord, en via de resultaatbestemming ten laste van de betreffende reserve of fonds gebracht. Wijzigingen in de beperking van de bestemming van reserves welke door de daartoe bevoegde organen of instanties worden aangebracht, worden als overige mutatie binnen het eigen vermogen verwerkt.

### Langlopende en kortlopende schulden

Zie financiële instrumenten.

## Resultaatbepaling

Het resultaat is het verschil tussen de totale baten en de totale lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

In de staat van baten en lasten is behalve de realisatie van 2023 ook de door het bestuur vastgestelde begroting voor dit jaar opgenomen. Ter verge-

lijking is daarnaast de realisatie van het voorgaande jaar opgenomen.

De baten van de organisatie bestaan uit bijdragen van fondsen, projectsubsidies en giften. De lasten bestaan uit bijdragen aan door het bestuur goedgekeurde projecten, welke passen binnen de doelstellingen van de organisatie, en de uitvoeringskosten die daarvoor gemaakt moeten worden.

### Baten van particulieren en bedrijven

Donaties en giften van particulieren en bedrijven worden als bate verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als het gaat om specifieke projecten die (al of niet deels) in een andere periode worden uitgevoerd. De bepaling of sprake is van een particulier of van een bedrijf wordt gebaseerd op de informatie die bekend is over de doneerende partij.

### Baten van loterijorganisaties

Bijdragen van organisaties die hun inkomsten genereren uit loterijen worden verantwoord als baten van loterijorganisaties. Indien de bijdrage afhankelijk is gesteld van specifieke projectkosten, dan wordt voor elk projectjaar de bate opgenomen die in dat jaar is besteed.

### Baten van andere organisaties zonder winststreven

Algemene donaties en giften van andere organisaties zonder winststreven worden als bate verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden, behalve als informatie bekend is dat ze op een andere periode betrekking hebben. Specifieke projecttoekenningen worden als bate verantwoord in het jaar dat de besteding plaatsvindt.

### Subsidies overheden

Subsidies die door een overheidsorgaan (landelijk, provinciaal, gemeentelijk en Europees) afhankelijk zijn gesteld van projectkosten worden ten gunste van de staat van baten en lasten onder deze groep baten gebracht in het jaar dat de gesubsidieerde bestedingen hebben plaatsgevonden. De overige overheidssubsidies worden verwerkt als bate in het jaar waarop deze subsidies betrekking hebben.

### Financiële baten en lasten

Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

### Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de organisatie.

### Pensioenlasten

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de staat van baten en lasten opgenomen in de periode waarover de bijdragen zijn verschuldigd. Ten aanzien van de pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Er is geen sprake van additionele verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers of andere toezeggingen aan werknemers.

De aan het pensioenfonds te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord en, voor zover de aan het pensioenfonds te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De stichting heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De over het boekjaar verschuldigde premies zijn als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen kortlopend zijn, zijn deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen leiden mogelijk tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft De Vrolijkheid geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Momenteel is sprake van een tekort in het pensioenfonds PFZW. Het fonds heeft een dekkingsgraad van 106,3% ultimo 2023 (ultimo 2022: 109,2%), maar voor PFZW geldt per eind 2022 een vereiste dekkingsgraad van 125,4%. PFZW heeft begin 2023 een bijgewerkt herstelplan ingediend uitgaande van de financiële situatie ultimo 2022. Volgens dat plan kan PFZW in het jaar 2032 voldoen aan de wettelijke eisen voor de reserves. Ieder jaar wordt het plan geactualiseerd en ter goedkeuring voorgelegd aan DNB.

### Toerekening kosten

De personeelskosten worden direct toegerekend aan de doelstelling aan de hand van een wekelijkse urenregistratie die elke werknemer per project bijhoudt. Een aantal werkzaamheden is wel gerelateerd aan de doelstelling, maar kan niet direct aan een enkel project worden gekoppeld en is naar rato van de directe (project)bestedingen toebedeeld.

De huisvestings- en kantoorkosten worden naar rato van de personeelskosten verdeeld naar de projecten. Kosten voor fondsenwerving worden net

als de personeelskosten direct geboekt, daarnaast wordt van de uitgaven voor communicatie een deel doorbelast aan fondsenwerving. Dit gebeurt aan de hand van de urenregistratie van de medewerkers. Een deel van de kosten voor communicatiemiddelen wordt toegerekend aan fondsenwerving, omdat deze middelen ook een fondsenwervend effect hebben.

## Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

### Financiële leases

De organisatie treedt niet op als lessee in een financiële lease.

### Operationele leases

De organisatie heeft een huurovereenkomst voor de kopieermachine. Dit kan als een operationele lease worden beschouwd. De huurbetalingen worden over de leaseperiode ten laste van de Staat van Baten en Lasten gebracht.

Als de organisatie optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

# Toelichting op de balans

	2023	2022
	€	€
<b>Activa</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
<b>1. Bedrijfsmiddelen</b>		
Het verloopoverzicht van de bedrijfsmiddelen ziet er als volgt uit:		
<b>Stand per 1 januari</b>		
Aanschafwaarde	138.379	120.302
Cumulatieve afschrijvingen	-106.386	-100.371
	<b>31.993</b>	<b>19.931</b>
<b>Mutaties boekjaar</b>		
Investeringen	30.178	18.077
Afschrijvingen	-11.345	-6.015
	<b>18.833</b>	<b>12.062</b>
<b>Stand per 31 december</b>		
Aanschafwaarde	168.557	138.379
Cumulatieve afschrijvingen	-117.731	-106.386
	<b>50.827</b>	<b>31.993</b>

Door de voortdurende investering in het eigen ontwikkelde CRM systeem stijgt de netto waarde van de vaste activa naar 51 duizend euro. De aanschaf van nieuw kantoormeubilair bedraagt ruim 3 duizend euro. Er zijn in 2023 geen desinvesteringen geweest. De materiële vaste activa wordt aangehouden ter ondersteuning van de bedrijfsvoering.

	2023	2022
	€	€
<b>Vorderingen</b>		
<b>2. Nog te ontvangen bijdragen particulieren en bedrijven</b>		
Geen	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>3. Nog te ontvangen bijdragen loterijorganisaties</b>		
Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000
	<u>500.000</u>	<u>500.000</u>
De Nationale Postcode Loterij maakt de jaarlijkse bijdrage in het eerste kwartaal van het volgende kalenderjaar over.		
De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.		
<b>4. Nog te ontvangen subsidies overheden</b>		
Ministerie Justitie & Veiligheid	18.994	66.788
Overige overheden	0	5.250
	<u>18.994</u>	<u>72.038</u>

Het bedrag aan nog te ontvangen subsidie van het Ministerie van Justitie & Veiligheid per balansdatum is onderdeel van een 2,5 jarige projecttoekenning.

Alle vorderingen uit 2022 zijn in 2023 ontvangen.

De vordering wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling.



	2023	2022
	€	€
<b>5. Nog te ontvangen bijdragen andere organisaties zonder winststreven</b>		
Cultuurfonds	57.500	24.500
Fonds 21	50.000	0
Stichting Kinderpostzegels Nederland	45.000	45.000
Stichting Diorapthe	40.000	10.000
Adessium foundation	30.000	10.000
VSBfonds	0	50.000
Stichting RC Maagdenhuis	0	10.000
Overige organisaties zonder winststreven	6.615	20.000
	<b><u>229.115</u></b>	<b><u>169.500</u></b>

Het bedrag aan nog te ontvangen bijdragen van andere organisaties zonder winststreven stijgt naar 229 duizend euro. De ontvangst wordt in de loop van 2024 verwacht, behalve voor die projecten die nog niet zijn afgerond. Dit geldt bijvoorbeeld voor het Cultuurfonds en voor Fonds 21.

De vorderingen worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling.

## 6. Overige vorderingen

Werkvoorschotten	338	338
Rente spaarrekeningen	1.312	0
	<b><u>1.651</u></b>	<b><u>338</u></b>

Werkvoorschotten betreft de voorfinanciering van projectuitgaven.

In 2023 zijn de spaarrente's niet langer nihil, waardoor er weer een rentevergoeding als vordering is ontstaan.

Het bedrag aan overige vorderingen wordt aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.

## 7. Overlopende activa

	2023	2022
	€	€
Waarborgsom	8.000	8.050
Vooruitbetaalde facturen	21.046	21.623
	<b><u>29.046</u></b>	<b><u>29.673</u></b>

Op balansdatum staat er alleen nog de waarborgsom voor de huur van het kantoor aan de Rigakade op de balans.

Het bedrag aan vooruitbetaalde facturen zijn uitgaven gedaan in 2023, maar die betrekking hebben op kosten voor het jaar 2024.

De overlopende activa worden aangehouden ten behoeve van de bedrijfsvoering.

## 8. Liquide middelen

ING; zakelijke spaarrekening	8.139	8.075
Triodos; zakelijke spaarrekening	250.000	0
SNS; zakelijke spaarrekening	98.211	97.752
ING; betaalrekening	203.948	205.774
ING; giftenrekening	47.698	15.029
Triodos; betaalrekening	328.941	1.653.108
	<b><u>936.939</u></b>	<b><u>1.979.738</u></b>

Het bedrag aan liquide middelen komt uit op 937 duizend euro en dit is ruim 1 miljoen euro lager dan vorig jaar. De daling komt door de besteding van een groot voorschot, ontvangen aan het eind van 2022, voor een driejarig project.

Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar en worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsvoering.

## Passiva Reserves en fondsen

### 9. Continuïteitsreserve

	2023	2022
	€	€
Beginstand jaar	950.000	850.000
Toevoeging/onttrekking	100.000	100.000
Resultaat boekjaar	0	0
<b>Eind verslagjaar</b>	<b>1.050.000</b>	<b>950.000</b>

De continuïteitsreserve zorgt er voor dat de Vrolijkheid aan haar verplichtingen kan blijven voldoen, ook bij tegenslag. In het bestuursverslag staan de belangrijkste potentiële gebeurtenissen met een risico op een negatieve impact. Hierbij wordt ook uitgelegd hoe de organisatie met dit risico omgaat.

Kwantificering van de benoemde risico's resulteert in een gewenste continuïteitsreserve van 1,02 miljoen euro. Gegeven de huidige hoogte van 1,05 miljoen euro betekent dit een weerbaarheidsindex van 1,03 (deze index is de ratio van de aanwezige continuïteitsreserve gedeeld door de benodigde reserve volgens de risicokwantificering).

De Richtlijn Financieel Beheer van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland hanteert een maximum aan de continuïteitsreserve van 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie. Dit komt voor de Vrolijkheid neer op een maximumbedrag van 1,64 miljoen euro.

### 10. Bestemmingsreserve

Beginstand jaar	27.341	48.798
Onttrekking	27.341	48.798
Toevoeging	110.826	27.341
<b>Eind verslagjaar</b>	<b>110.826</b>	<b>27.341</b>

De bestemmingsreserve van 2022 is in 2023 onttrokken ten gunste van de doelstelling, te weten de programmalijnen Kinderen, Tiensers, Jongeren, Familie en Vrolijke Academie. Per balansdatum is een nieuwe bestemmingsreserve gevormd vanuit de ongeoormerkte baten die nog niet zijn besteed. De 111 duizend euro is in 2024 wederom bestemd voor de programmalijnen Kinderen, Tiensers, Jongeren, Familie en Vrolijke Academie.

### 11. Bestemmingsfondsen

	2023	2022
	€	€
Beginstand jaar	0	0
Bestemde baten (+/+)	2.345.200	2.166.663
Bestemde bestedingen (-/-)	2.345.200	2.166.663
<b>Eind verslagjaar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Totaal reserves en fondsen

**1.160.826**      **977.341**

## 12. Voorzieningen

	2023	2022
	€	€
Beginstand jaar	0	51.081
Onttrekking	0	51.081
Toevoeging pensioenvoorziening	0	0
<b>Eind verslagjaar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Er is in 2023 geen voorziening onttrokken of toegevoegd.

## Kortlopende schulden

13. Vooruitontvangen bijdragen en projectbeschikkingen	130.408	1.339.715
14. Schulden aan leveranciers en handelscrediteuren	224.185	122.393
15. Overige schulden	189.852	299.723
16. Overlopende passiva	61.301	44.107
<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>605.746</b>	<b>1.805.939</b>

De totale kortlopende schulden zijn gedaald, van 1,8 miljoen euro in 2022 naar 0,6 miljoen euro per balansdatum. Dit komt vooral door de afname aan vooruitontvangen bedragen. In 2022 omvatte dit 1,2 miljoen euro aan voorschot voor een driejarig project, die in 2023 grotendeels is besteed.

De schulden aan leveranciers en handelscrediteuren vallen hoger uit dan vorig jaar. Deze zijn grotendeels in januari 2024 voldaan.

## 15. Overige schulden

Betalingen onderweg	63.764	0
Pensioenverplichtingen	18.488	156.785
Nog te betalen facturen en andere posten	107.600	79.938
Cultuurkrediet	0	63.000
	<b>189.852</b>	<b>299.723</b>

Het bedrag aan overige schulden is gedaald naar 190 duizend euro. Betalingen onderweg betreft een betaalbestand dat op de laatste werkdag van het verslagjaar naar de bank is gestuurd en waarvan de bankafschrift op de eerste werkdag van 2024 heeft plaatsgevonden.

De pensioenverplichting per balansdatum omvat de nog te betalen pensioenpremie voor het personeel over de maanden november en december. De betaling van de maand november is na ontvangst van de factuur van het pensioenfonds in 24 januari 2024 gebeurd. De pensioenverplichting uit 2022 is in 2023 voldaan.

Het cultuurkrediet is conform schema in het eerste kwartaal van 2023 afgelost.

## 16. Overlopende passiva

	2023	2022
	€	€
Nog te betalen vakantiegeld/dagen	61.301	44.107
	<b>61.301</b>	<b>44.107</b>

De toename van de overlopende passiva komt door een hogere reserve aan nog niet opgenomen vakantiedagen.

## Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

### Rechten

De overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij voor een jaarlijkse bijdrage is opnieuw met vijf jaar verlengd en loopt van 2023 t/m 2027. De bijdrage is altijd 0,5 miljoen euro per jaar geweest.

Voortvloeiend uit toekenningsbrieven van NPL, AMIF, Stichting Kinderpostzegels Nederland, Adessium foundation, Fonds21, Vsb fonds en diverse andere organisaties heeft de Vrolijkheid per balansdatum recht op een totaalbedrag ter grootte van circa 2,65 miljoen euro ten behoeve van de uitvoering van diverse projecten in het jaar 2024. Hiervan staat circa 0,1 miljoen euro als vooruitontvangen bedrag credit op de balans.

### Verplichtingen

Het huurcontract voor het kantoor aan de Rigakade 16 eindigt op 1 mei 2025. In 2024 bedraagt de jaarlijkse huur (inclusief servicekosten) 41,4 duizend euro.

De overeenkomst inzake de telefonische infrastructuur loopt tot mei 2025.

Voor de kopieer/printer machine is in het najaar van 2023 een 5-jarige huurovereenkomst afgesloten.

Uitgesplitst naar looptijd betekent dit het volgende bedrag aan verplichtingen:

< 1 jaar = 48 duizend euro  
1 > 5 jaar = 19 duizend euro  
> 5 jaar = 0 euro

# Toelichting op de staat van baten en lasten

## Specificatie baten

### 17. Baten van particulieren

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Incasso	18.461	18.000	18.710
Webdonaties	17.848	35.000	10.377
Donaties en giften	17.114	20.000	14.431
	<b><u>53.423</u></b>	<b><u>73.000</u></b>	<b><u>43.518</u></b>

De realisatie van baten van particulieren stijgt 23% ten opzichte van vorig jaar. De toename zit vooral in webdonaties. Het niveau van de begroting is niet gehaald vanwege verloop binnen het fondsenwervingsteam.

De Vrolijkheid heeft geen baten uit collecten en eigen loterijen.

### 18. Baten van bedrijven

De Baak	11.610	10.000	11.440
Overige bedrijven	7.633	15.000	8.485
	<b><u>19.243</u></b>	<b><u>25.000</u></b>	<b><u>19.925</u></b>

Van de 19 duizend euro aan baten van bedrijven heeft circa 13 duizend euro betrekking op Meeting Point. Hierbij delen jongeren uit het netwerk van de Vrolijkheid hun kennis en kunde met leidingsgevendenden van bedrijven en instellingen.

### 19. Baten van loterijorganisaties

Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000	1.087.790
Vriendenloterij	505	1.000	653
	<b><u>500.505</u></b>	<b><u>501.000</u></b>	<b><u>1.088.443</u></b>

De lagere bate van de Nationale Postcode Loterij in vergelijking met vorig jaar komt door de beëindiging van het project Beeld//Formers in 2022.

### 20. Subsidies van overheden

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Projectsubsidies Asiel en Migratiefonds (Europa)	1.343.050	1.240.000	362.466
Projectsubsidies Ministeries	134.305	107.000	333.938
Projectsubsidies provincies & gemeenten	50.500	52.000	69.847
	<b><u>1.527.855</u></b>	<b><u>1.399.000</u></b>	<b><u>766.251</u></b>

De subsidies van overheden verdubbelen ten opzichte van 2022. Dit komt door een projectsubsidie van het Europese Asiel en Migratiefonds die tot en met de zomer van 2025 loopt. Vanaf het jaar 2023 cofinanciert het Ministerie van Justitie & Veiligheid dit project.

Van de totale subsidies van overheden is een bedrag van 17 duizend euro vastgesteld. Voor de overige subsidies is een verantwoording nodig.

### 21. Baten van andere organisaties zonder winststreven

Stichting Kinderpostzegels Nederland	225.000	225.000	221.200
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	158.500	135.000	139.600
Adessium foundation	80.000	80.000	80.000
Anoniem Fonds	50.000	50.000	123.499
Stichting Virtutis Opus	50.000	50.000	0
Fonds 21	50.000	50.000	22.500
VSB fonds	42.500	75.000	52.500
Cultuurfonds	42.500	30.000	26.900
Kerken	42.347	40.000	53.154
Stichting Diorapthe	40.000	40.000	10.000
Fundatie van den Santheuvel Sobbe	20.000	40.000	25.000
Weeshuis Doopsgezinden	20.000	20.000	20.000
Fonds 1999	20.000	30.000	0
Fiep Westendorp foundation	20.000	20.000	0
Overige organisaties zonder winststreven	98.906	170.500	136.009
	<b><u>959.753</u></b>	<b><u>1.055.500</u></b>	<b><u>910.362</u></b>

De realisatie aan baten van andere organisaties zonder winststreven stijgt naar circa 1 miljoen euro. In algemene zin maken baten uit individuele toekenningen onderdeel uit van de benodigde dekking om projecten uit te voeren. Vaak speelt dit zich

af binnen een enkele programmaliijn, soms is sprake van de combinatie van meerdere programmaliijnen.

De Vrolijkheid heeft geen baten van verbonden organisaties.

## Specificatie lasten

### 22. Besteed aan de doelstelling

#### a. Kinderen

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Personeel	167.190	168.308	212.062
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	380.485	345.000	348.380
Kunstenaars en workshopleiders	312.364	236.000	221.055
Materiaal en catering	152.893	84.250	65.237
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	97.355	144.750	89.925
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	43.566	49.835	55.784
	<b>1.153.852</b>	<b>1.028.142</b>	<b>992.442</b>

#### Dekking Kinderen

Asiel en Migratiefonds Europa (AMIF)	761.353
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	107.500
Ministerie van Justitie en Veiligheid	76.345
Stichting Kinderpostzegels Nederland	41.500
Gemeentelijke subsidies	36.200
Dioraphte	35.000
KNR/PIN	10.000
Overige bijdragen (donaties en projecttoekenningen)	85.954
	<b>1.153.852</b>

De programmalijn Kinderen vormt de basis van de structurele aanwezigheid van de Vrolijkheid op het azc. De hogere bestedingen, ten opzichte van begroting en vorig jaar, komt vooral door het eenmalige project Zomerconcerten. De programmalijn Kinderen omvat meer deelprojecten, zoals KunstLab, Vakantie Ateliers en Mobiele Ateliers (specifiek gericht op noopvangcentra). Ook Art World, een digitale en interactieve manier om samen kunst te maken, maakt onderdeel uit van de programmalijn Kinderen.

De grootste financierder binnen de programmalijn Kinderen in 2023 is het Europese Asiel en Migratiefonds. Dit gaat om een project van drie jaar, tot medio 2025, dat ook de programmalijnen Tieners en Jongeren omvat. Het Ministerie van Justitie & Veiligheid is hiervoor de cofinancier. Stichting Kinderpostzegels Nederland, COA en de Adessium foundation zijn organisaties die ook al vele jaren een fundamentele bijdrage leveren. Daarnaast zijn er veel andere organisaties die specifiek een azc, dan wel alle azc's steunen.

#### b. Tieners

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Personeel	108.042	107.523	90.413
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	164.325	175.000	136.038
Kunstenaars en workshopleiders	76.640	76.000	60.543
Materiaal en catering	24.222	35.000	16.173
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	26.871	49.000	18.632
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	25.568	27.045	31.418
	<b>425.668</b>	<b>469.568</b>	<b>353.217</b>

#### Dekking KunstLab Tieners

Asiel en Migratiefonds Europa (AMIF)	251.507
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	42.000
Stichting Kinderpostzegels Nederland	33.500
Ministerie van Justitie & Veiligheid	24.840
Fonds 1999	20.000
Cultuurfonds	27.500
Overige bijdragen (donaties en projecttoekenningen)	26.321
	<b>425.668</b>

De programmalijn Tieners is vorig jaar opgezet voor een nog betere focus op deze leeftijdsgroep. En dit heeft gezorgd voor een toename van de bestedingen in vergelijking met 2022. Maar niet elk azc-team heeft haar werkwijzes zodanig aangepast om de geplande doelstelling te halen. Binnen de programmalijn Tieners vallen (deel) projecten als KunstLab, KickstART en Music Production & Artwork Design.

Programmalijn Tieners is mogelijk gemaakt door dezelfde fondsen die ook de programmalijn Kinderen steunen. Maar er zijn ook specifieke toekenningen, zoals van Fonds 1999 en van het Cultuurfonds.

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>c. Jongeren</b>			
Personeel	115.207	115.304	176.913
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	179.346	176.800	190.296
Kunstenaars en workshopleiders	104.141	154.800	187.113
Materiaal en catering	44.471	38.500	57.551
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	25.037	68.600	24.101
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	27.264	32.753	43.618
	<b>495.466</b>	<b>586.757</b>	<b>679.592</b>

#### Dekking Jongeren

Asiel en Migratiefonds Europa (AMIF)	330.190
Fonds21	50.000
Stichting Virtutis Opus	50.000
Ministerie van Justitie & Veiligheid	33.120
ZOZ fonds (via het Cultuurfonds)	15.000
Overige bijdragen (donaties en projecttoekenningen)	17.156
	<b>495.466</b>

De bestedingen aan programmaliijn Jongeren zijn lager dan vorig jaar en lager dan begroot. In 2022 is het grootschalige Jongeren project Beeld//Formers afgelopen, gefinancierd door een extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij. Het is een continue uitdaging de benodigde aandacht aan Jongeren te geven en er zijn in 2023 minder Jongeren workshops gerealiseerd. Onder de programmaliijn lopen verschillende (deel) projecten als KunstLab en de Toekomstshow.

Het Europese Asiel en Migratiefonds en het ministerie van Justitie & Veiligheid zijn de grootste fondsen voor Jongeren (onderdeel van dezelfde toekenning als bij Kinderen en Tiensers). Fonds21, Stichting Virtutis Opus en ZOZ fonds hebben specifiek bijgedragen aan het Jongeren programma in 2023.

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>d. Families</b>			
Personeel	94.713	104.106	76.987
Coördinatie, training, methodiek en netwerken	14.340	25.200	16.716
Kunstenaars en workshopleiders	31.384	46.240	25.562
Materiaal en catering	23.873	19.800	19.650
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	7.058	16.800	6.095
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etcetera)	22.414	29.936	22.481
	<b>193.782</b>	<b>242.081</b>	<b>167.491</b>

#### Dekking Families

Stichting Kinderpostzegels Nederland	150.000
Fiep Wenstendorp foundation	20.000
Stichting Eekhoorn	7.500
Overige bijdragen (donaties)	16.282
	<b>193.782</b>

De bestedingen aan het Familieprogramma, waarbij activiteiten van ouders met kinderen centraal staan, zijn toegenomen in vergelijking met vorig jaar. Maar door uitblijven van de gewenste dekking is de ambitie van de begroting niet gehaald.

Stichting Kinderpostzegels Nederland is al jaren een belangrijke steunpilaar voor het Familieprogramma. De Fiep Westendorp foundation heeft speciaal bijgedragen voor een creatief welkomstpakket, uit te delen in 2024.

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>e. Vrolijke Academie</b>			
Personeel	92.155	84.530	75.552
Intervisie en trainers	34.028	63.400	42.062
Materialen en catering	29.813	24.950	32.634
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	23.888	24.921	13.698
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etc)	21.809	21.262	18.627
	<b>201.693</b>	<b>219.063</b>	<b>182.574</b>

#### Dekking Vrolijke Academie

Anoniem Fonds	50.000
Nationale Postcode Loterij	50.000
Fundatie Santheuvel-Sobbe	20.000
Weeshuis Doopsgezinden	20.000
Meeting Point bijdragen (diverse organisaties)	19.755
Adessium foundation	15.000
Overige bijdragen	26.938
	<b>201.693</b>

De Vrolijke Academie traint en inspireert het Vrolijke netwerk om projecten op het azc volgens de waarden van de Vrolijkheid uit te voeren. De basis vormt de 5-V training (Vrolijkheid, Veerkracht, Verhaal, Vertrouwen en Veiligheid). Verder valt onder de Vrolijke Academie Meeting Point, waarin jongeren uit het netwerk van de Vrolijkheid hun talent delen met medewerkers en leidinggevenden van bedrijven en instellingen.

Dankzij specifieke steun van een anoniem fonds, van Fundatie Santheuvel-Sobbe en van het Weeshuis Doopsgezinden is het gelukt de Vrolijke Academie verder te ontwikkelen.

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>f. Communicatie en events</b>			
Personeel	51.007	56.784	35.977
Coördinatie communicatie en netwerken	16.460	60.750	11.000
Materialen en catering	0	20.250	0
Reiskosten en vrijwilligersvergoeding	0	0	1.080
Overige kosten (doorbelaste huisvesting, kantoor, afschrijvingen etc)	12.071	14.283	8.870
	<b>79.538</b>	<b>152.067</b>	<b>56.927</b>

#### Dekking Communicatie en events

Nationale Postcode Loterij	79.538
Overige bijdragen	0
	<b>79.538</b>

Binnen de programmaliijn Communicatie en events vallen overkoepelende communicatie-gerelateerde bestedingen. Waar de begroting is uitgegaan van meer van dit soort uitgaven, heeft zich dit in de realisatie toch meer afgespeeld binnen de specifieke programmaliijn (bijvoorbeeld voor de Zomerconcerten binnen programmaliijn Kinderen).

De Communicatie en events bestedingen worden gedekt door de jaarlijkse generieke bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

#### Totaal besteed aan de doelstelling

<b>2.550.000</b>	<b>2.697.679</b>	<b>2.432.243</b>
------------------	------------------	------------------

De besteding aan de doelstelling stijgt in absolute zin van 2,43 miljoen euro in 2022 naar 2,55 miljoen euro in 2023. Het percentage besteed aan de doelstelling ten opzichte van de totale bestedingen komt net als vorig jaar uit op 89%. Het percentage van de baten dat is besteed aan de doelstelling daalt van 86% in 2022 naar 83% in 2023. In de begroting zijn beide percentages 88%.

## 23. Werving baten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Kosten CBF-Keur	5.324	6.000	6.400
Fondsenwerving	12.730	19.000	1.215
Reis- en verblijfkosten	101	5.000	127
Publicatie/communicatie	3.436	1.422	2.858
Personeelskosten	118.981	119.496	120.740
Huisvestingskosten	9.055	8.459	7.768
Kantoor en overige algemene kosten	14.095	19.231	18.330
Afschrijvingen	1.571	944	813
	<b><u>165.293</u></b>	<b><u>179.553</u></b>	<b><u>158.251</u></b>

De kosten werving baten als percentage van de baten komen in 2023 uit op 5%. De begroting en de realisatie van vorig jaar is beide 6%.

## 24. Beheer en administratie

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Personeelskosten	111,659	116,975	104,985
Huisvestingskosten	8,497	8,280	6,754
Kantoorkosten en overige algemene kosten	13,228	20,325	15,938
Accountantskosten	30,600	29,500	28,000
Raad van Toezicht kosten	0	0	0
Betalingsverschillen	-1,554	0	94
Afschrijvingskosten	1,475	925	707
	<b><u>163,906</u></b>	<b><u>176,005</u></b>	<b><u>156,477</u></b>

De kosten van Beheer en Administratie bestaan vooral uit personeelskosten en uit de accountantskosten voor de jaarrekening.

De personeelskosten van alle programmalijnen, van Werving baten en van Beheer en administratie komen uit een integrale urenregistratie (alleen een klein deel van de personeelskosten is niet direct toe te wijzen en wordt toegerekend op basis van de directe bestedingen). Huisvesting, kantoor en andere algehele organisatiekosten worden toegerekend aan de hand van het aandeel personeelskosten. Alleen de accountantskosten voor de jaarrekening, de Raad van Toezichtkosten en betalingsverschillen worden volledig verantwoord onder Beheer en administratie.

Het percentage Beheer en administratie bestedingen ten opzichte van de totale bestedingen komt uit op 6%, gelijk aan de begroting en aan de realisatie in 2022.



# Personeel

## Specificatie directiebezoldiging

	2023	2023	2022	2022	2022
	T. Saal	M. Šafar	T. Saal	M. Šafar	T. Ruighaver
<b>Dienstverband</b>					
Aard (Looptijd)	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald	Onbepaald
Uren	36	36	36	36	36
Part-time percentage	100%	100%	100%	100%	100%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12	15/9-31/12	15/9-31/12	1/1-14/9

### Bezoldiging

	€	€	€	€	€
Bruto salaris	60.205	58.305	19.258	18.376	59.896
Vakantiegeld	4.816	4.664	1.326	1.263	4.222
Eindejaarsuitkering en/of overig inkomen	0	0	0	0	0
<b>Totaal Jaarinkomen</b>	<b>65.021</b>	<b>62.970</b>	<b>20.584</b>	<b>19.639</b>	<b>64.117</b>

Belaste vergoedingen	0	0	0	0	0
Pensioenlasten (wg deel)	7.722	7.237	3.735	3.280	6.292
Pensioencompensatie	0	0	0	0	13.281
Overige beloningen/uitkeringen	0	0	0	0	0
Uitkering bij beëindiging dienstverband	0	0	0	0	14.155
	<b>72.743</b>	<b>70.207</b>	<b>24.319</b>	<b>22.919</b>	<b>97.845</b>

De Vrolijkheid heeft een Basis Score Directie functie (BSD) van 288 punten en valt daarmee in categorie D (score tussen 281 en 310). De hoogte van het jaarsalaris van de twee bestuurders dient hierdoor onder het maximum te blijven van € 86.045 per persoon. En dit is het geval.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven ook binnen het absolute maximum van de Wet Normering Topinkomens van € 223.000.

Er zijn aan de directeuren geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt en ook geen andere financiële beloningen, zoals uitgekeerde niet-opgenomen vakantiedagen.

## Specificatie van de salarissen

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Lonen en salarissen	639.042	649.511	612.460
Vakantiegeld	47.733	48.515	46.083
Sociale lasten	110.831	112.646	105.157
Pensioenlasten	61.348	62.354	131.033
Ontvangen ziekengeld	0	0	-1.104
	<b>858.955</b>	<b>873.026</b>	<b>893.629</b>

Op 1 januari 2023 is een generieke salarisverhoging van 4% ingevoerd. De realisatie van de totale salariskosten valt lager uit dan begroot door een lager gemiddeld aantal fte's. De hogere pensioenlasten in 2022 waren het gevolg van de aansluiting bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De Vrolijkheid valt niet onder een CAO. Het salarishuis is gebaseerd op de richtlijn van Goede Doelen Nederland.

### Personeelsoverzicht

Functie	fte	fte	fte
Directeur	2.0	2.0	1.3
Zakelijk leider	0.0	0.0	0.7
Landelijke coördinator	1.6	1.7	1.4
Projectleider eo methodiemaker	4.2	4.2	3.9
Fondsenwerver	1.5	1.7	1.7
Communicatie medewerker	0.9	1.0	0.7
Financieel medewerker	2.0	2.0	2.0
Office medewerker	1.8	1.9	2.1
<b>Totaal aantal gemiddeld fte</b>	<b>14.0</b>	<b>14.5</b>	<b>13.8</b>

Het gemiddelde aantal fte (full time equivalent) komt in 2023 uit op 14. Dit is een halve fte lager dan begroot en 0,2 fte hoger dan 2022. Er zijn in 2023 drie nieuwe medewerkers aangetrokken en er is een medewerker uit dienst gegaan.

Op balansdatum zijn achttien personen in dienst. Geen van de medewerkers is werkzaam buiten Nederland.

# Specificatie lastenverdeling

## Bestemming

## Doelstelling

### Lasten

	Kinderen	Tieners	Jongeren	Familie
Aankopen en verwervingen	202.928	36.085	60.095	30.931
Uitbesteed werk	670.218	255.973	283.061	45.724
Publiciteit en communicatie	74.777	3.120	13.167	2.735
Personeelskosten	167.190	108.042	115.207	94.713
Huisvestingskosten	12.723	8.222	8.767	7.208
Kantoor- en algemene kosten	23.806	12.799	13.648	11.220
Afschrijvingskosten	2.208	1.427	1.522	1.251
<b>Totale</b>	<b><u>1.153.852</u></b>	<b><u>425.668</u></b>	<b><u>495.466</u></b>	<b><u>193.782</u></b>

## Wervingskosten baten

### Beheer en administratie

### Totaal

	Vrolijke Academie	Communicatie en events	2023 Realisatie	2023 Begroting	2022 Realisatie
	53.702	0	18.155	0	401.895
	34.028	16.460	0	0	1.305.464
	2.661	1.473	3.436	0	101.368
	92.155	51.007	118.981	111.659	858.955
	7.013	3.882	9.055	8.497	65.368
	10.917	6.043	14.095	42.274	134.803
	1.217	674	1.571	1.475	11.345
<b>Totale</b>	<b><u>201.693</u></b>	<b><u>79.538</u></b>	<b><u>165.293</u></b>	<b><u>163.906</u></b>	<b><u>2.879.198</u></b>
					<b><u>3.053.237</u></b>
					<b><u>2.746.971</u></b>

De kosten van de werkorganisatie komen in 2023 uit op 1,09 miljoen euro en dat is lager dan vorig jaar (1,15 miljoen euro). Om deze te berekenen worden de totale kosten opgeteld van Personeel, van Huisvesting, van Afschrijvingen, van Kantoor en algemeen, plus de overige bestedingen die niet vallen onder de doelstelling.

# Specificatie sparen en beleggingen

	2023	2022	2021	2020	2019
	€	€	€	€	€
Rente-opbrengst	2.009	45	10	19	138
Rentekosten	106	3.030	6.540	2.902	0
<b>25. Saldo financiële baten en lasten</b>	<b><u>1.903</u></b>	<b><u>-2.985</u></b>	<b><u>-6.530</u></b>	<b><u>-2.883</u></b>	<b><u>138</u></b>

Conform beleggingsbeleid worden liquide middelen aangehouden op direct opeisbare bank- en spaarrekeningen. Dit betekent dat de rente-opbrengsten en rentekosten de marktontwikkeling van de rentestand op spaartegoeden volgt. Waar gedurende 2022 nog deels sprake was van een negatief rentepercentage, is deze in de loop van 2023 weer positief geworden.

# Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

**Deze jaarrekening is op 12 maart 2024 door de raad van toezicht en het bestuur ondertekend te Amsterdam**

**Handtekeningen raad van toezicht**

Hassina Bahar  
Geeta Bruin  
Usman Iqbal  
Mayk Koria  
Sjaron Minailo  
Charlotte van Rappard-Boon  
Tom Schram

**Handtekening directeur-bestuurders**

Tom Saal  
Matea Šafar

# Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant



## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Nationale Stichting ter Bevordering van Vrolijkheid zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Stationspark 1260  
3364 DA Sliedrecht  
Maanlander 14 K  
3824 MP Amersfoort

T 088 - 0184 500  
E info@withaccountants.nl  
I www.withaccountants.nl  
@withaccountants

IBAN NL12 RABO 0364 6842 40  
KvK 28112484



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

### Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

#### Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

- 2 -



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

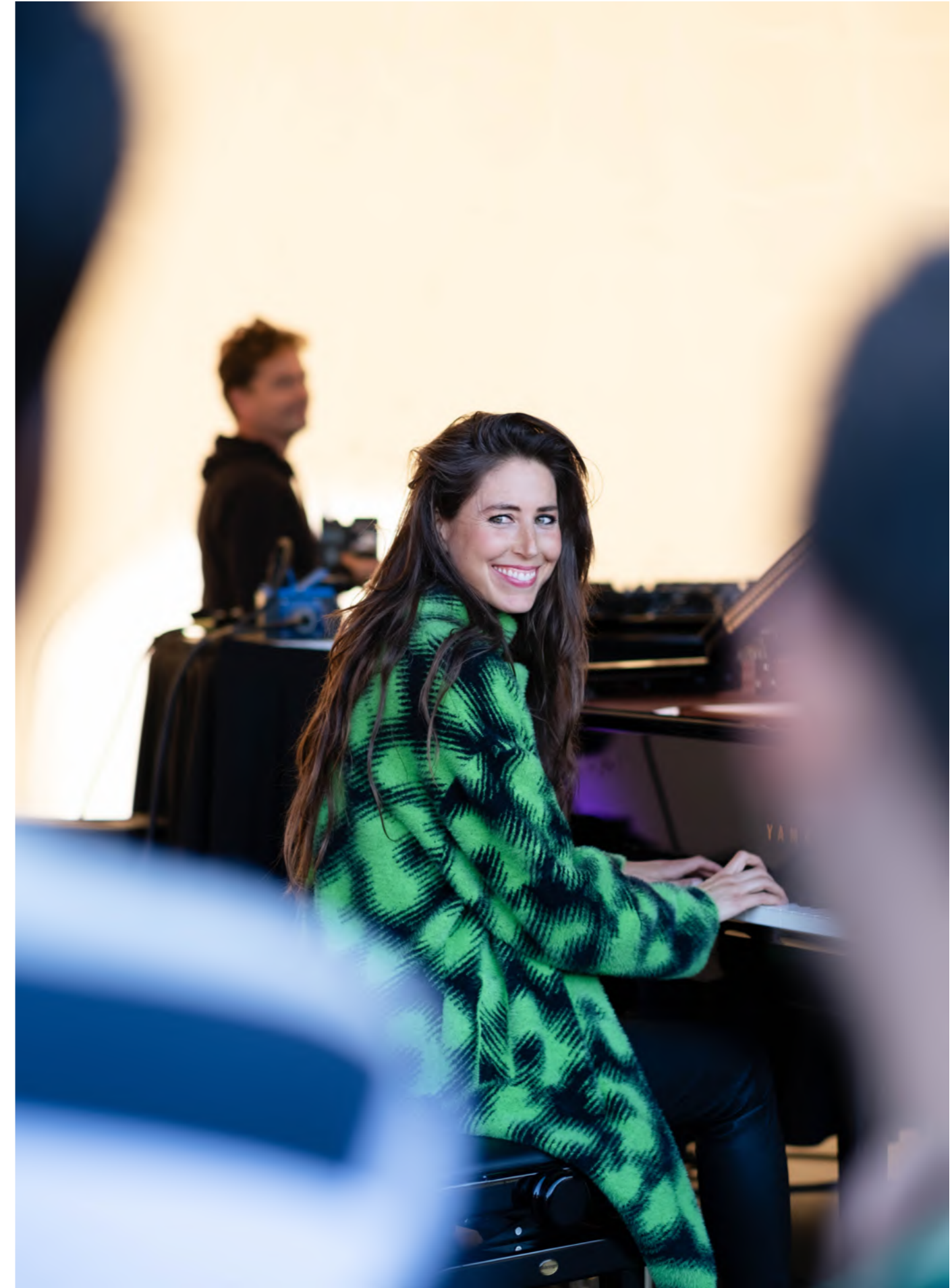
Was getekend te Amersfoort, 25 maart 2024

WITh Accountants B.V.  
Drs. J. Snoei RA

- 3 -

# Met dank aan de Nationale Postcode Loterij

# Medewerkers



# Raad van toezicht

## Hassina Bahar

(Benoemd voor de periode 2019–2026)

Functie:

- Partnerships and philanthropy, UNHCR, the UN refugee agency

Nevenfunctie:

- Bestuurslid, Stichting de Warme Winkel

## Geeta Bruin

(Benoemd voor de periode 2023–2027)

Functie:

- Senior Projectleider Tentoonstellingen, Van Gogh Museum

Nevenfunctie:

- Bestuurslid, Commissie Schilderijen van Koninklijk Oudheidkundig Genootschap

## Usman Javed Iqbal

Penningmeester

(Benoemd voor de periode 2023–2026)

Functie:

- Assistent Accountant, Verstegen accountants.

## Mayk Koria

Voorzitter

(benoemd voor de periode 2019–2026)

Functie:

- Advocaat, Labré Advocaten

## Charlotte van Rappard-Boon

(Benoemd voor de periode 2018–2023)

Functie:

- Adviseur museaal collectiebeheer

Nevenfunctie:

- Secretaris bestuur, Stichting Keijser Collectie

## Sjaron Minailo

(Benoemd voor de periode 2021–2024)

Functie:

- Freelance regisseur en Artist-Curator, Nationale Opera en Ballet Funda Mijde Theatermaker, actrice en juridisch tolk

Nevenfuncties:

- Bestuurslid, Stichting Bewegen is Leven,
- Voorzitter bestuur, Stichting The English Theater (STET)

## Tom Schram

Penningmeester

(Benoemd voor de periode 2017–2023)

Functie:

- Zelfstandig adviseur, trainer en coach

Nevenfuncties:

- Bestuurder, Diversity Joy
- Bestuurslid, Stichting Sollicite

# Bestuur

## Tom Saal

Zakelijk Directeur

## Matea Šafar

Artistiek Directeur

# Kantoormedewerkers

## Coördinatie en inhoud

### Carolina Agelink

Projectleider Familieprojecten

### Senad Alić

Coördinator Methodiek & Trainingen

### Andrea Alićehajić

Procescoördinator

### Fleur van Gelderen

Projectleider Art World

### Kim de Haas

Landelijk Coördinator

### Monique Hoving

Projectleider Kinderprojecten

### Meliha Omerovic

Projectleider Vrolijke Academie

### Agnès de Savornin Lohman

Coördinator Pilot Noodopvang

### Danny de Vlucht

Projectleider Tienerprojecten

### Sam Yazdanpanna

Projectleider Jongerenprojecten

## Zakelijk leiding & administratie

### Sava Amin

Financieel Administratief Medewerker

### Maarten Haasnoot

Financieel Coördinator

### Alireza Kasmaei

Medewerker Office Management en ICT

### Marco Peters

Office Manager

### Marit Vogt

Administratief Medewerker

## Communicatie & marketing

### Sanne Sofie Harper

Communicatiemanager

### Sophie Smeets

Communicatie Medewerker

### Annosh Urbanke

Communicatie Medewerker

## Fondsenwerving

### Jaira Chin

Fondsenwerver

### Sarah Gomaa

Fondsenwerver

# Colofon

Redactie: Sanne Sofie Harper en Peter Peek

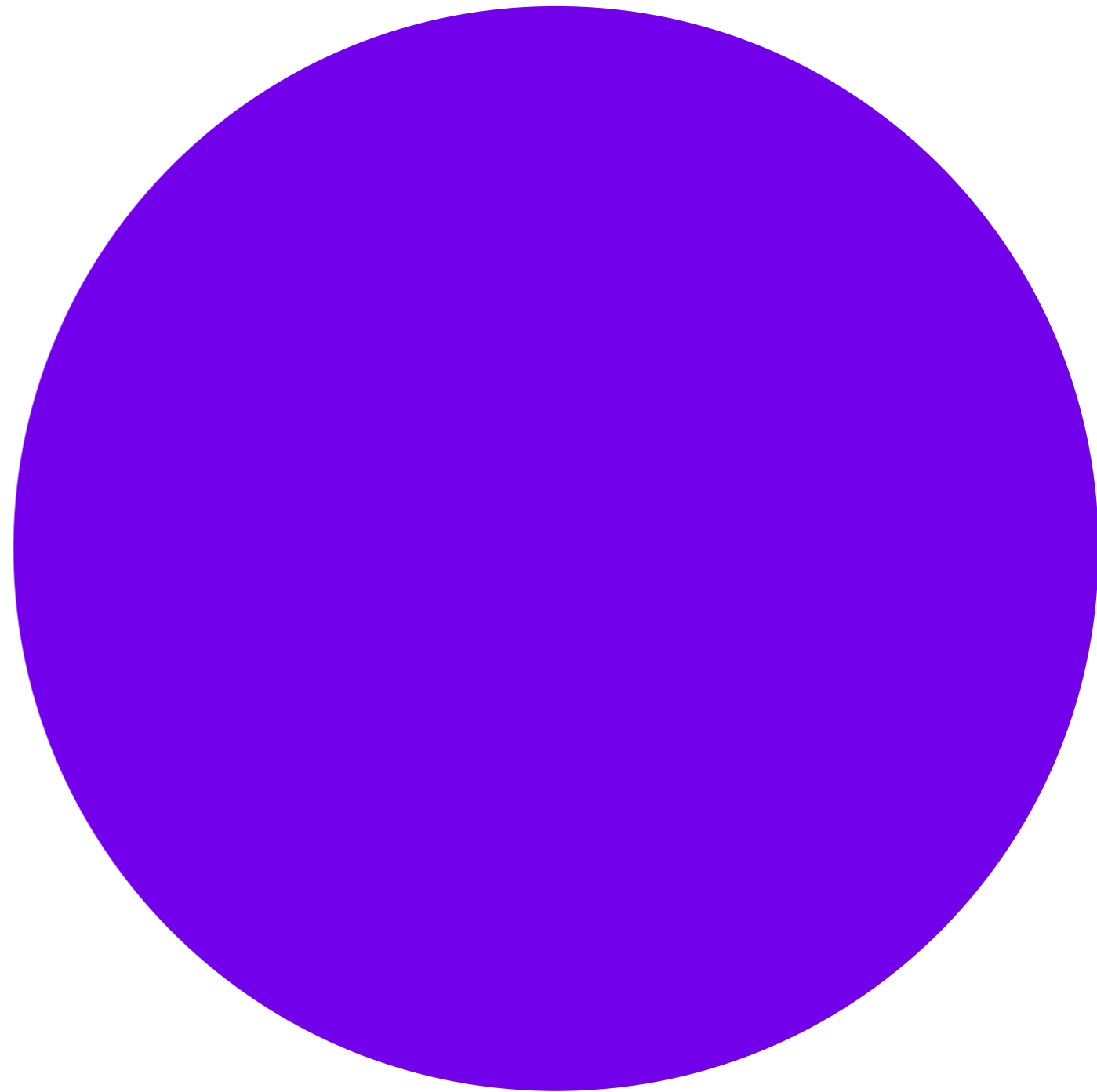
Ontwerp: Studio Harris Blondman

Fotografie: Petra Katanic, Nienke Vermaat

De Vrolijkheid  
Rigakade 16  
1013BC Amsterdam  
T: 020 6273287  
F: 020 6273657  
info@vrolijkheid.nl  
www.vrolijkheid.nl  
NL47 TRIO 0338728139  
© 2024 De Vrolijkheid

De activiteiten van de Vrolijkheid zijn mede mogelijk gemaakt door

- Adessium Foundation
  - Asiel, Migratie en Integratiefonds
  - Centraal Orgaan opvang asielzoekers
  - De Baak
  - De Nolte Stichting
  - ELJA Foundation
  - Fiep Westendorp Foundation
  - Fonds ZOZ
  - Fonds 1818
  - Fonds 1999
  - Fonds 21
  - Fundatie van den Santheuvel Sobbe
  - Gravin van Bylandtstichting
  - Het Cultuurfonds
  - Heutink Foundation
  - KNR-PIN, Ministerie van Justitie en Veiligheid
  - Nationale Postcode Loterij (NPL)
  - Porticus, Stichting Dioraphte
  - Stichting Eekhoorn
  - Stichting Kinderfonds Van Dusseldorp
  - Stichting Kinderpostzegels Nederland
  - Stichting Maatschappij tot Nut van 't Algemeen
  - Stichting Pro Juventute
  - Stichting Utopa
  - Stichting Virtutis Opus
  - Stichting Weeshuis der Doopsgezinden
  - Stichting Zonnige Jeugd
  - VSBfonds, gemeenten, provincies
- en vele andere giften en donaties van bedrijven, particulieren, kerken, scholen en serviceclubs.



ADESSIUM  
FOUNDATION

